

Distr: General
13 April 2021
Original: English



المجلس التنفيذي
لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة
لخدمات المشاريع

الدورة السنوية لعام 2021

من 7 أيار/مايو إلى 11 كانون الثاني/يناير 2021، نيويورك
البند 13 من جدول الأعمال المؤقت
صندوق الأمم المتحدة للسكان - التقييم

صندوق الأمم المتحدة للسكان

التقرير السنوي حول مهمة التقييم لعام 2020

تقرير مدير مكتب التقييم

المُلخَص

تقدم هذه الوثيقة معلومات عن أداء وظيفة التقييم على المستوى المركزي والمستوى اللامركزي، وتقارير عن تكيف وظيفية التقييم مع جائحة كوفيد-19، وتفصيل توزيع صندوق الأمم المتحدة للسكان للاتساق بين وظائف التقييم على نطاق الأمم المتحدة، بالإضافة إلى تنمية القدرات الوطنية للتقييم. بالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير برنامج عمل وميزانية مكتب التقييم لعام 2021.

عناصر القرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في الآتي: (أ) الإحاطة علمًا بالتقرير الحالي المتعلق بوظيفة التقييم، وبرنامج عمل وميزانية مكتب التقييم في عام 2021؛ (ب) الترحيب بالجهود التي يبذلها صندوق الأمم المتحدة للسكان والتقدم الذي تم إحرازه لتعزيز وظيفة التقييم، في التكيف النشط لوظيفة التقييم مع أزمة كوفيد-19، في المساهمة في جهود التقييم على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وفي تعزيز تنمية قدرات التقييم الوطنية؛ (ج) إعادة التأكيد على الدور الذي تلعبه وظيفة التقييم والتأكيد على أهمية أدلة التقييم المستقلة عالية الجودة في سياق الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2018-2021، ومساهمتها في تطوير الخطة الإستراتيجية الجديدة لصندوق الأمم المتحدة للسكان، 2022-2025، وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛ (د) تشجيع صندوق الأمم المتحدة للسكان على مواصلة زيادة الاستثمارات لتخصيص ما لا يقل عن 1.4 بالمائة وما يصل إلى 3 بالمائة من إجمالي نفقات البرنامج لوظيفة التقييم، على النحو المنصوص عليه في سياسة التقييم بصندوق الأمم المتحدة للسكان لعام 2019.

ملاحظة: جيز صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) الوثيقة الحالية برمتها.



الرجاء إعادة استعمال الورق

210521 210521 21-06667 (A)



مقدمة

التقييم كتنسيق للتعاقي من أزمة كوفيد-19 وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

1. في عام 2020، أطلقت جائحة كوفيد-19 العنان لأزمة صحة وتنمية بشرية واجتماعية اقتصادية عالمية غير مسبوقه. وبينما أثرت الجائحة على حياة وسبل عيش الملايين من الأشخاص، تأثرت النساء والفتيات المهمشات والفئات الضعيفة الأخرى بشكل غير متناسب. يتطلب الطريق إلى التعافي العادل والمستدام أن تسترشد القرارات بأدلة موثوق بها، الآن أكثر من أي وقت مضى. في هذا السياق، يلعب التقييم دورًا حاسمًا في الاستجابة الفورية والتعافي على المدى الطويل، عن طريق تزويد صانعي القرار بالأدلة والدروس المستفادة حول ما ينجح وما لا ينجح ولماذا وما إذا كانت التدخلات تصل إلى من هم متأخرون.
2. قام مكتب التقييم (EO) بالتكيف سريعًا مع التقييمات المركزية والمكاتب القطرية الموجهة في التكيف مع تقييمات البرامج القطرية الخاصة بها (CPE)، لاستخراج الأدلة ذات الصلة وفي الوقت المناسب لإبلاغ استجابة كوفيد-19؛ وعزز مساهمته في إصلاح الأمم المتحدة وتنمية قدرات التقييم الوطنية؛ واستمر في تنفيذ الإستراتيجية لتعزيز استخدام التقييم، بما في ذلك الاطلاع على تصميم الخطة الإستراتيجية لعام 2022-2025.
3. في عام 2021، سيستمر مكتب التقييم في لعب دوره الكامل في المساهمة بأدلة التقييم من أجل التعافي المستنير من الجائحة وخطة إستراتيجية قائمة على الأدلة لعام 2022-2025، بما في ذلك الوفاء بالالتزام بعملية إصلاح الأمم المتحدة والمشاركة في قيادة حملة Eval4Action لتعزيز قدرات التقييم الوطنية.

A. تكيف التقييمات مع جائحة كوفيد-19

4. للاستمرار في ضمان أدلة تقييمات عالية الجودة وذات صلة في أثناء جائحة كوفيد-19، طور مكتب التقييمات، "تكيف التقييمات مع جائحة كوفيد-19: المبادئ التوجيهية وأثارها العملية"¹ تتعرف هذه المبادئ التوجيهية على الاستجابة المحلية الفريدة لكوفيد-19 وتشجع مديري التقييم على تكيف التقييمات بما يتناسب مع السياق الخاص بهم. ومع ظهور تأثير كوفيد-19، يستمر تحديث إطار العمل هذا بناءً على دروس الوقت الفعلي من الميدان. في أوائل عام 2021، تم نشر إرشادات إضافية حول تكيف أسئلة التقييم للسماح بتحليل أعمق حول درجة التكيف والاستجابة إلى جائحة كوفيد-19.
5. قامت جميع التقييمات المركزية الجارية بتكيف عملية التقييم من خلال استخدام تقنيات الاتصال الافتراضية لجمع البيانات عن بُعد ومعايرة النطاق ومجالات الاستفسار ومنهجية تقديم تقييمات في الوقت المناسب مع الحفاظ على الدقة والجودة. كما تم تقديم الدعم التقني المنتظم للتقييمات اللامركزية. على سبيل المثال، تبنت تقييمات البرامج الإقليمية للدول العربية وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى وشرق وجنوب إفريقيا وغرب ووسط إفريقيا وتقييمات البرامج القطرية (CPE) في الجزائر والبنان وجامبيا وليبيا وموزمبيق والصومال وزيمبابوي نهجًا لجمع البيانات عن بُعد، بما يتماشى مع إرشادات مكتب التقييم. في غرب ووسط إفريقيا، تم إجراء تقييمات الجدوى قبل إجراء الاستشاريين المحليين مقابلات مادية للتأكد من عدم وجود أي ضرر للسكان وفريق التقييم. كذلك، قامت مناطق أخرى بإجراء تكييفات على التقييمات الخاصة بكل منها، بما يتماشى مع الاحتياجات المتغيرة والظروف الفريدة للبلدان.
6. بدءًا من الربع الأخير من عام 2020، سنتضمن جميع تقييمات صندوق الأمم المتحدة للسكان المرتقبة التركيز على كيفية تكيف صندوق الأمم المتحدة للسكان والاستجابة إلى أزمة كوفيد-19. بالإضافة إلى ذلك، سيتم إجراء تقييم مركزي لاستجابة صندوق الأمم المتحدة للسكان لجائحة كوفيد-19.
7. قدم مكتب التقييمات الأدلة في الوقت المناسب للاطلاع على الاستجابة العالمية إلى الجائحة. تشارك المكتب مع تحالف التقييم العالمي لكوفيد-19، الذي يضم وحدات التقييم من الدول الأعضاء والمؤسسات متعددة الأطراف ووكالات الأمم المتحدة، بما في ذلك تطوير "الدروس المستفادة من التقييم فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين"² التي توفر رؤى لإبلاغ الاستجابة لكوفيد-19 والتعافي منه. كذلك، دعم المكتب ونشر على نطاق واسع ورقة التعلم ALNAP (شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء) حول استجابة كوفيد-19، "الاستجابة إلى كوفيد-19: إرشادات للوكالات الإنسانية".
8. يُعد مكتب التقييمات عضوًا في الفريق العامل التابع لمجموعة تقييم الأمم المتحدة المعني بكوفيد-19 لدعم التنسيق على مستوى النظام وتبادل الممارسات الجيدة لتكيف وظائف التقييم مع الجائحة. بالإضافة إلى ذلك، يدعم المكتب عمليات التقييم على مستوى نظام الأمم المتحدة فيما يتعلق بخطة الاستجابة الإنسانية العالمية لمواجهة كوفيد-19 وصندوق استئماني متعدد المشاركين.

B. دعوة لتقييم مؤثر خلال عقد العمل (حملة Eval4Action)

9. تماشيًا مع عقد عمل الأمم المتحدة، أطلق مكتب التقييمات و EvalYouth والمبادرة الدولية للبرلمانيين من أجل التقييم (GPFE) "عقد التقييم للعمل"، المعروف أيضًا باسم حملة Eval4Action³ حملة التأييد العالمي التي تسعى إلى تعزيز دور التقييم في تسريع التقدم نحو خطة عام 2030 والاستجابة والتعافي من كوفيد-19.
10. ركزت الحملة في مرحلتها الأولى على حشد الشركاء وإشراكهم. قام المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان ومبعوث الأمين العام للشباب بإطلاق حملة افتراضية رفيعة المستوى خلال "ماراثون المشاركة العالمي". جمع الحدث مجتمع التقييم العالمي بطريقة غير مسبوقه، مع إعلان

¹ <https://www.unfpa.org/admin-resource/adapting-evaluations-covid-19-pandemic>

² <http://www.covid19-evaluation-coalition.org/documents/Lesson-from-evaluation-issue-5.pdf>

³ <https://www.eval4action.org/>

حوالي 70 من أصحاب المصلحة الرئيسيين في التقييم عن دوافعهم وراء اشتراكهم في الحملة.⁴ بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء محادثة عبر تويتر تتعلق بالتقييم وكوفيد-19 وأهداف التنمية المستدامة (SDG) مع 27 قائدًا من قادة التقييم العالمي والمقيمين الشباب. شارك حوالي 7,100 مستخدم من مستخدمي تويتر في الدردشة عبر 44 دولة، ما أدى إلى ظهور 23 مليون انطباع،⁵ وإمكانية ظهور الحملة في جميع أنحاء العالم.

11. باتباع نهج شامل وتشاركي للغاية، أدت جهود الحشد هذه إلى انضمام 116 شريكًا⁶ إلى الحملة في الأشهر التسعة منذ إنطلاقها. بينما يقود الشركاء الأساسيون الحملة على المستوى العالمي من خلال تدخلات الدعوة الإستراتيجية الرئيسية، يقود الشركاء الإقليميون والوطنيون الحشد المحلي والحوار والعمل بشأن التقييم المؤثر. ومركز الحملة هو المقيمون الشباب والناشئون حول العالم الذين يشاركون في قيادة الحملة وقيادة الحملة على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية. على سبيل المثال، عقب الإطلاق العالمي للحملة، عُقدت ست مشاورات إقليمية في إفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ وأوراسيا وأوروبا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.
12. تم توجيه هذه المشاركة العالية في الحملة نحو توليد التزام مؤسسي وفردى للعمل من أجل التقييم المؤثر. نتج عن حملة الالتزام الرقمي Eval4Action عدد 125 التزامًا⁷ من مجموعة متنوعة من الأشخاص والمؤسسات والشبكات في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك البرلمانيون والحكومات والأمم المتحدة وجمعيات التقييم والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية والمقيمين الشباب.
13. في عام 2021، ستتابع الحملة استلام الالتزامات بالعمل ودعم التنمية وتنفيذ خطط عمل التقييم الإقليمية لتعزيز قدرات التقييم الوطنية وتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDG).

C. استخدام الأدلة من التقييمات للاطلاع على تصميم الخطة الإستراتيجية للفترة 2022-2025

14. استمر مكتب التقييمات في إنشاء أدلة تقييمية عبر مجالات نتائج الخطة الإستراتيجية لصندوق الأمم المتحدة للسكان وأولويات الكفاءة التنظيمية والفعالية، على النحو المنصوص عليه في خطة التقييم المدرجة في الميزانية كل أربع سنوات. استمرت التقييمات الموضوعية في تقديم رؤى متعمقة عن نتائج وأداء صندوق الأمم المتحدة للسكان فيما يتعلق بنتيجة معينة للخطة الإستراتيجية. بالإضافة إلى ذلك، يقوم مكتب التقييمات كل عامين بتنفيذ التقييمات الإستراتيجية في المجالات الحاسمة ذات الصلة بالخطة الإستراتيجية بأكملها. على سبيل المثال، في عام 2018، أكمل مكتب التقييمات تقييم الهيكل الداعم للخطة الإستراتيجية، وفي عام 2020، صدر تقييم قدرة صندوق الأمم المتحدة للسكان في مجال العمل الإنساني، معاً، قدمت التقييمات الموضوعية والإستراتيجية أدلة تقييمية على المستوى الإستراتيجي ورؤى لتصميم الخطة الإستراتيجية الخاصة بفترة 2022-2025.

D. تنفيذ الإستراتيجية لتعزيز استخدام التقييم

15. استمرت الإستراتيجية في تعزيز استخدام التقييم خلال إدارة الاتصالات والمعرفة لإثراء التواصل الفعال لجميع التقييمات المركزية وزيادة استيعاب الأدلة التقييمية. استمر تطوير حزمة اتصالات متنوعة على أدنى حد تستهدف الجماهير الداخلية والخارجية لكل تقييم مركزي. كان كل تقرير مرفق بملخص تنفيذي وموجز تقييم مكون من صفحة واحدة (مترجم إلى لغات مختلفة) وعرض تقديمي وميزة على موقع ويب مكتب التقييمات وجماعة الممارسين وإعلان سريع عبر البريد الإلكتروني وفيديو يسجل النقاط البارزة في التقييم وحزمة وسائط اجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، تم إصدار فيلم رسوم متحركة يشرح بالتفصيل وظيفة التقييم في صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2020. بشكل إجمالي، تم إصدار 11 مقطعاً من مقاطع الفيديو تركز على التقييم.⁸
16. وباتباع إطار عمل النتائج المصاحب للإستراتيجية، يواصل المكتب تتبع أهمية جهود الاتصال وجودتها وتسهيل استخدامها وفعاليتها. زاد عدد مشاهدات صفحة الويب بمقدار ثلاثة أضعاف تقريباً منذ عام 2018. علاوة على ذلك، زاد عدد المتابعين على تويتر بمقدار 93 بالمئة. بشكل إجمالي، أنتجت التغريدات ما يقرب من 18 مليون مرة ظهور،⁹ بزيادة قدرها عشرون ضعفاً منذ عام 2019.
17. باتباع الإستراتيجية، عززت جهود الاتصالات المتزايدة وإشراك أصحاب المصلحة استخدام التقييمات المركزية. على سبيل المثال، لمعرفة استخدام تقييم منتصف المدة لبرنامج إمدادات صندوق الأمم المتحدة للسكان (2013-2020) على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية، ولتسهيل استخدام التقييم بشكل أكبر، تم إصدار سلسلة فيديو مكونة من خمسة أجزاء¹⁰ في اليوم العالمي لمنع الحمل 2020، الذي يصادف الذكرى السنوية للتقييم.

⁴ تتوافر البيانات التحفيزية لشركاء Eval4Action المقدمة في ماثون المشاركة العالمي على <https://www.eval4action.org/globalmarathonofengagement>.

⁵ إن عدد مرات الظهور هي عدد المرات التي تظهر بها تغريدة في المخطط الزمني للمستخدم أو نتائج البحث.

⁶ يمكن رؤية شركاء Eval4Action على <https://www.eval4action.org/partners>.

⁷ تتوافر الالتزامات بالعمل تجاه التقييمات المؤثرة على <https://www.eval4action.org/commitment-drive>.

⁸ تتوافر مقاطع الفيديو التي طورها مكتب التقييمات التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان على قناته على YouTube، <https://www.youtube.com/channel/UC9xt6qYYVsKVLdQVow4glrw/videos>.

⁹ إن عدد مرات الظهور هي عدد المرات التي تظهر بها تغريدة في المخطط الزمني للمستخدم أو نتائج البحث.

¹⁰ https://www.youtube.com/playlist?list=PLgID_xYujzeyu2MNf6FLjDF0ndKuwk4AD.

¹¹ تخصيص الميزانية الأصلية لوظيفة التقييم (على المستويين المركزي واللامركزي) في مقابل النفقات الإجمالية لبرنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) لعام 2020.

¹² الكفاءة التنظيمية والفعالية 1.7، الخطة الإستراتيجية لبرنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)، 2018-2021.

¹³ الكفاءة التنظيمية والفعالية 1.9، الخطة الإستراتيجية لبرنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)، 2018-2021.

I. أداء وظيفة التقييم

18. لضمان الشفافية والوضوح في إعداد التقارير، ترد أدناه المؤشرات الرئيسية التي توضح أداء وظيفة التقييم بمرور الوقت.

الجدول 1

الاتجاهات في مؤشرات الأداء الرئيسية، 2014-2020

مؤشر الأداء الرئيسي (%)	الوصف	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	التقييم العام
1. الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم	ميزانية التقييم كنسبة من إجمالي ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان	0.45	0.69	0.91	0.83	0.96	0.98	0.83	اتجاه إيجابي محتمل مع وجود مجال للتحسين
2. الموارد البشرية للرصد والتقييم	النسبة المئوية للموظفين في المكاتب القطرية مع إمام مع وحدة رصد وتفتيش للتقييم أو مسؤول	100	95.9	99.2	96.7	96.6	96.1	97.0	أوشك على التنفيذ
3. تغطية التقييم*	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي أجرت تقييمًا للبرنامج القطري مرة كل دورتين	-	-	-	80.0	90.0	97.0	97.3	أوشك على التنفيذ
4. معدل تنفيذ التقييم	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج المنفذة كما هو مخطط لها	-	-	60.0	55.0	92.0	92.7	88.9	على الرغم من الانخفاض الطفيف بسبب جائحة كوفيد-19، فقد تم تحقيق الهدف بنسبة 80 بالمائة ¹²
5. جودة التقييمات	النسبة المئوية للتقييمات على مستوى البرامج مقدرًا بـ "جيد" أو "جيد جدًا"	50.0	77.0	92.0	95.0	80.0	100	100	تم تحقيقه
6. تقارير التقييم المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج المنشورة على قاعدة بيانات التقييم	100	100	100	100	100	100	100	تم تحقيقه
7. تسليم استجابة الإدارة	النسبة المئوية لتقارير التقييم المكتملة على مستوى البرامج مع تسليم استجابة الإدارة	100	100	100	100	100	100	100	تم تحقيقه
8. تنفيذ استجابة الإدارة	النسبة المئوية للإجراءات استجابة الإدارة المكتملة	76.5	78.0	78.5	84.4	89.5	84.0	90.0	تم تحقيق الهدف بنسبة 85 بالمائة ¹³
9. استخدام التقييم في تطوير البرامج**	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية الجديدة التي تم الاسترشاد بتصميمها بوضوح بالتقييم	-	-	-	-	79.8	100	100	تم تحقيقه

المصدر: مكتب التقييم وشعبة السياسة والإستراتيجية (PSD)

19. على الرغم من الظروف الاستثنائية لجائحة كوفيد-19، فقد تم تحقيق جميع مؤشرات الأداء الرئيسية أو أوشك ذلك، فيما عدا مؤشر واحد. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك زيادة ملحوظة في إجمالي النفقات الخاصة بالتقييم، من نسبة 0.45 بالمائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2014 إلى نسبة 0.83 بالمائة في عام 2020، مع وجود نسبة انخفاض في عام 2020 بسبب قيود السفر في كوفيد-19. ومع ذلك، دون الانخفاض الناتج عن كوفيد-19، شكل التخصيص الإجمالي للميزانية لوظيفة التقييم (على المستويين المركزي واللامركزي) 0.94 بالمائة من نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) لعام 2020. ظل الاستثمار في الموارد البشرية لأغراض التقييم قويًا: كما في السنوات السابقة، تم تزويد جميع المكاتب القطرية تقريبًا بنقطة تفتيش أو موظف يختص بالرصد والتقييم.

20. وكادت أن تتحقق تغطية التقييم حسب سياسة التقييم، قامت نسبة 97.3 من المكاتب بتنفيذ تقييم البرامج القطرية واحد على الأقل خلال دورتين. انخفض تنفيذ التقييمات على مستوى البرامج بشكل طفيف فقط (من نسبة 92.7 بالمائة في عام 2019 إلى 88.9 بالمائة في عام 2020). كان التكيف والتعديل في الوقت الفعلي مفتاحًا لهذا الإنجاز نظرًا إلى وجود جائحة كوفيد-19. استقرت جودة تقارير التقييمات، وللعام الثاني على التوالي، تم تقييم جودة جميع التقييمات على أنها "جيدة" أو أعلى.

21. واستمر معدل تقديم استجابات الإدارة ليصل إلى نسبة 100 بالمائة. يُظهر معدل التنفيذ السنوي لاستجابات الإدارة اتجاهًا إيجابيًا، حيث وصل إلى التنفيذ بنسبة 90 بالمائة في عام 2020، أعلى معدل في ست سنوات. ومن المشجع، للعام الثاني على التوالي، كانت جميع وثائق البرامج القطرية المرسله إلى المجلس التنفيذي في عام 2020 مستنيرة بشكل واضح من خلال التقييم.

22. وبوجه عام، حافظت ثمانية مؤشرات أداء رئيسية من أصل تسعة على أداء قوي عام في عام 2020. ومع ذلك، في ضوء الجائحة العالمية المستمرة، يلزم تقديم الإرشاد والدعم المستمرين للحفاظ على مستوى عالٍ من التغطية وتنفيذ التقييمات على مستوى البرامج. وهناك أيضاً مجالاً لتحسين معدل تنفيذ استجابات الإدارة في التقييمات المركزية.

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية

23. بوجه عام، بلغت نفقات وظيفة التقييم 8.53 ملايين، أنفق منها 3.2 ملايين على المستوى المركزي و5.33 ملايين على المستوى اللامركزي، بما في ذلك الموارد البشرية والمالية (انظر الجدول 2). بالقيمة المطلقة، تضاعف الاستثمار في التقييم من عام 2014 إلى عام 2020. ومن الناحية النسبية، يمثل هذا نسبة 0.83 بالمائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان. كان السبب في الانخفاض في نسبة نفقات التقييم (0.83 في عام 2020 مقارنة بنسبة 0.98 في عام 2019) هو زيادة إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان من جانب واحد وانخفاض نفقات مكتب التقييم بسبب القيود المفروضة على السفر بسبب كوفيد-19 لجمع البيانات ومبادرات تنمية قدرة التقييم على الجانب الآخر.

24. ينعكس التزام صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) بتقديم الموارد الكافية بشكل متزايد من أجل وظيفة التقييم في الزيادة الثابتة في تخصيص الميزانية على مدار الأعوام. وبشكل عام، دون انخفاض متعلق بكوفيد-19، كان التخصيص الأصلي في الميزانية لوظيفة التقييم (على المستويين المركزي واللامركزي) 9.46 ملايين، ما يمثل 0.94 بالمائة من إجمالي نفقات برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) لعام 2020.

الجدول 2

الميزانية المستثمرة في وظيفة التقييم، 2014-2020

(بملايين الدولارات)

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
1 027.9	933.8	872.3	752.9	763.5	798.6	820.2	إجمالي نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان*
8.53 (a) 9.64 (b)	9.13	8.40	6.30	6.94	5.52	3.69	إجمالي نفقات وظيفة التقييم
3.2 (a) 4.31 (b)	3.9	4.23	3.36	3.71	2.63	2.38	مكتب التقييمات
5.33	5.23	4.17***	2.94	3.23	2.89	1.31**	وظيفة التقييم اللامركزي
0.83% (a) 0.94% (b)	0.98%	0.96%	0.83%	0.91%	0.69%	0.45%	إجمالي نفقات وظيفة التقييم كنسبة مئوية من نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان

* يتم الحصول على إجمالي نفقات ميزانية برنامج صندوق الأمم المتحدة للسكان من المراجعات المالية والإحصائية لصندوق الأمم المتحدة للسكان. إن ميزانية مكتب التقييمات مأخوذة من النظام المالي لصندوق الأمم المتحدة للسكان، بينما تتضمن ميزانية الوظيفة اللامركزية ميزانية أنشطة تنمية قدرات التقييمات الداخلية والوطنية وتكاليف التوظيف. ** لا تتوافق تكاليف التوظيف اللامركزية لعام 2014؛ ومن ثم لا يعكس الرقم (1.31 مليون دولار) سوى ميزانية التقييمات. (a) مع انخفاض مرتبط بكوفيد-19. (b) دون انخفاض مرتبط بكوفيد-19. *** إن معظم الزيادة من 2.94 مليون دولار في عام 2017 إلى 4.17 مليون دولار في عام 2018 بشكل رئيسي بسبب تحسين الحصول على إجمالي الاستثمار في التقييم المركزي بشكل أفضل.

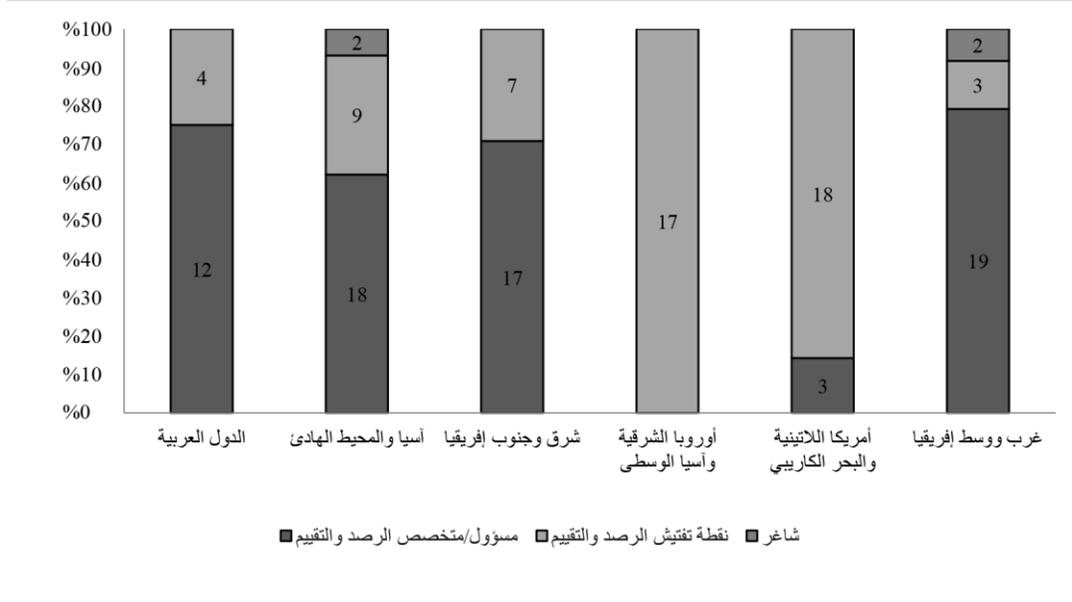
مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية

25. في عام 2020، كان لمكتب التقييمات عشرة تقييمات: واحد على مستوى الخدمة العامة وثمانية على المستوى المهني وواحد على مستوى المدير. بالإضافة إلى ذلك، انضم متطوعون من متطوعي الأمم المتحدة الشباب إلى مكتب التقييمات.

26. على المستوى اللامركزي، ظل وضع التوظيف كما هو في السنوات السابقة تقريباً. يتضمن صندوق الأمم المتحدة للسكان ستة مستشارين إقليميين للرصد والتقييم على المستوى المهني SP. وبشكل إجمالي، تم تزويد نسبة 97 بالمائة من المكاتب القطرية¹¹ بإمام مسؤول رصد وتقييم (نسبة 54 بالمائة) وإما نقطة تفتيش للرصد والتقييم (بنسبة 45 بالمائة). هناك زيادة طفيفة في النسبة المئوية في النسبة المئوية لمنشورات مسؤول الرصد والتقييم عن العام الماضي. كما في السنوات السابقة، تفاوت الانتشار الإقليمي لأوضاع المراقبة والتقييم. واستمر تركيز مسؤولو الرصد والتقييم المخصصون في المناطق التي بها مكاتب قطرية أكبر، في حين تم العثور على نقاط تفتيش في المقام الأول في المناطق التي تمتلك فيها المكاتب القطرية ميزات أصغر نسبياً.

¹¹ تم تسجيل الوظائف الشاغرة في مكتبين قطريين في غرب ووسط إفريقيا وفي مكتبين قطريين في آسيا والمحيط الهادئ، مع استمرار التعيين لشغل الوظائف.

الشكل 1
الموارد البشرية للرصد والتقييم، عام 2020، حسب المنطقة



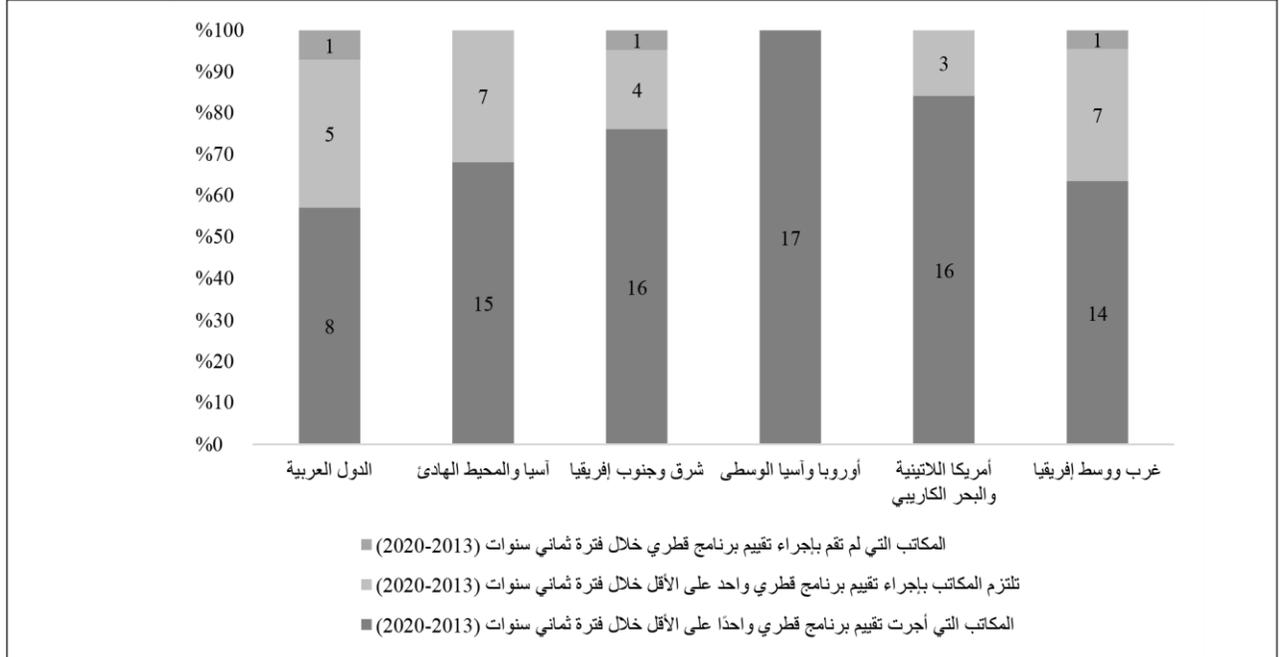
المصدر: مكتب التقييمات
الاختصار: M&E: الرصد والتقييم

مؤشر الأداء الرئيسي 3: تغطية التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج

27. من أجل ضمان قاعدة قوية لأدلة التقييم للاطلاع على البرمجة، تدعو سياسة التقييم المكاتب القطرية إلى إجراء تقييم البرامج القطرية مرة واحدة على الأقل كل دورتين للبرنامج.

28. أكمل حوالي 97.3 بالمئة من المكاتب القطرية أو من المقرر لهم إكمال تقييم البرامج القطرية مرة واحدة على الأقل خلال فترة السنوات الثماني الماضية (الفترة المعتادة لدورات البرامج القطرية). استمرت الجهود الجماعية التي تبذلها شعبة السياسة والإستراتيجية ومكتب التقييم لتحسين الامتثال لسياسة التقييم - بما في ذلك رسالة مشتركة إلى المكاتب القطرية التي تخطط إلى تقييم البرامج القطرية، للتأكيد على أهمية التنفيذ والجهود المبذولة لتعزيز ثقافة التقييم - لتشجيع التغطية المحسنة.

الشكل 2
تغطية التقييم حسب المنطقة، عام 2013-2020 (*)



(* ملاحظة: ومن الناحية المنهجية، افترض مكتب التقييمات فترة أربع سنوات كمتوسط طول البرنامج القطري. ومع ذلك، تختلف دورات البرامج في المدة، ويمكن تمديدتها. وعلى هذا النحو، تواصل مكتب التقييمات مع المكاتب القطرية، بعد التحليل المبدئي، التي تبدو أنها لم تقم بإجراء تقييم البرامج القطرية مرة واحدة في أثناء دورتي البرنامج، للتحديد. وأكدت تسعة مكاتب قطرية أنها، خارج الإطار الزمني المقدر بثمان سنوات، ستقوم بإجراء تقييم البرامج القطرية في غضون دورتي البرامج (التي كانت أطول). يتم الحصول عليها في الفئة "الالتزام بالسلوك".

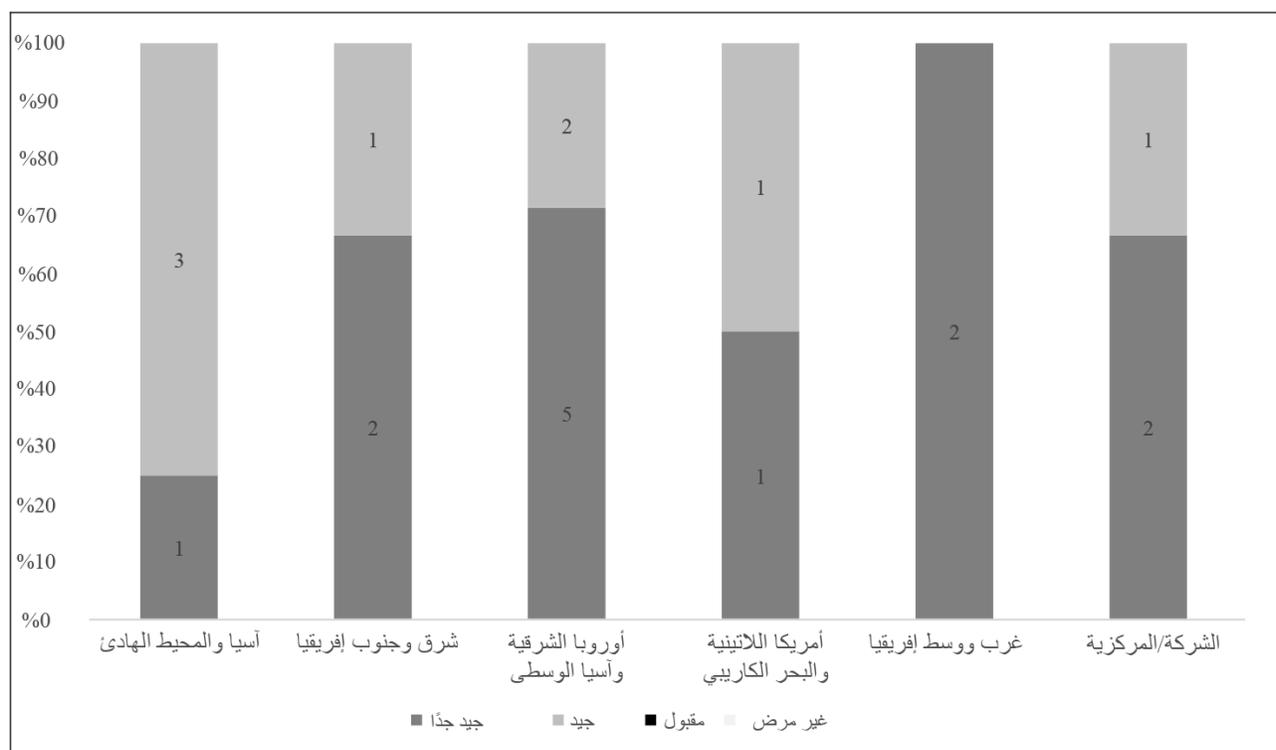
مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات اللامركزية المخطط لها

29. على الرغم من العمل في سياق جائحة عالمية، تم تنفيذ نسبة 88.9 بالمائة من التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج على النحو المخطط له. ومع التأثر بالأحداث الخارجية، مثل جائحة كوفيد-19 والأوضاع الأمنية، تم إلغاء تقييمات البرامج القطرية الثلاثة. أبلغت هذه المكاتب القطرية أنه سيتم استخدام الأدلة الحالية الناتجة عن التقييمات السابقة للاطلاع على وثائق البرامج القطرية المقبلة. على الرغم من أن معدل التنفيذ قد سجل انخفاضاً طفيفاً قدره 3.8 نقاط مئوية، مقارنة بعام 2019، فإن الإرشاد في الوقت المناسب المقدم إلى المكاتب القطرية للتخفيف من تأثير كوفيد-19 على التقييمات قد ساعد في تنفيذ غالبية التقييمات المخطط لها في الوقت المناسب.

مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

30. للسنة الثانية على التوالي، تم تصنيف 100 بالمائة من التقارير التي تم تقييمها على أنها "جيدة" أو أعلى، ما يصل إلى الهدف المنشود. وحصلت نسبة 62 بالمائة من التقييمات تقريباً على تصنيف "جيد جداً"، وهو تحسن كبير مقارنة بنسبة 6 بالمائة في عام 2014. يُرجح أن يكون الأداء القوي عبر المناطق أن يكون بسبب عمليات ضمان الجودة متعددة الطبقات والصرامة في فحص الاستشاريين وتوافر الإرشاد الخاص بكيفية إجراء تقييمات البرامج القطرية وغيرها من مبادرات تنمية القدرات الداخلية.

الشكل 3
جودة التقييمات، حسب المنطقة، عام 2020



المصدر: تقييم الجودة الذي قامت شركة استشارية خارجية بإجرائه

مؤشر الأداء الرئيسي 6: معدل تقارير التقييم المكتملة المدرجة في قاعدة بيانات تقييم صندوق الأمم المتحدة للسكان

31. كما هو الحال في السنوات السابقة، تمت إتاحة كل التقييمات المكتملة المركزية واللامركزية على مستوى البرامج للجمهور على قاعدة بيانات مكتب التقييمات. كذلك، تُعرض التقييمات المركزية على موقع ويب مكتب التقييمات، ولزيادة تسهيل استخدامها، تتم مشاركتها مع جميع الموظفين ومجتمع التقييم الأوسع، بما في ذلك أعضاء الفريق التابع للأمم المتحدة المعني بالتقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: التقييمات باستخدام استجابات الإدارة

32. كما هو الحال في السنوات السابقة، تم إرفاق كل التقييمات المكتملة المركزية واللامركزية على مستوى البرامج باستجابات الإدارة.

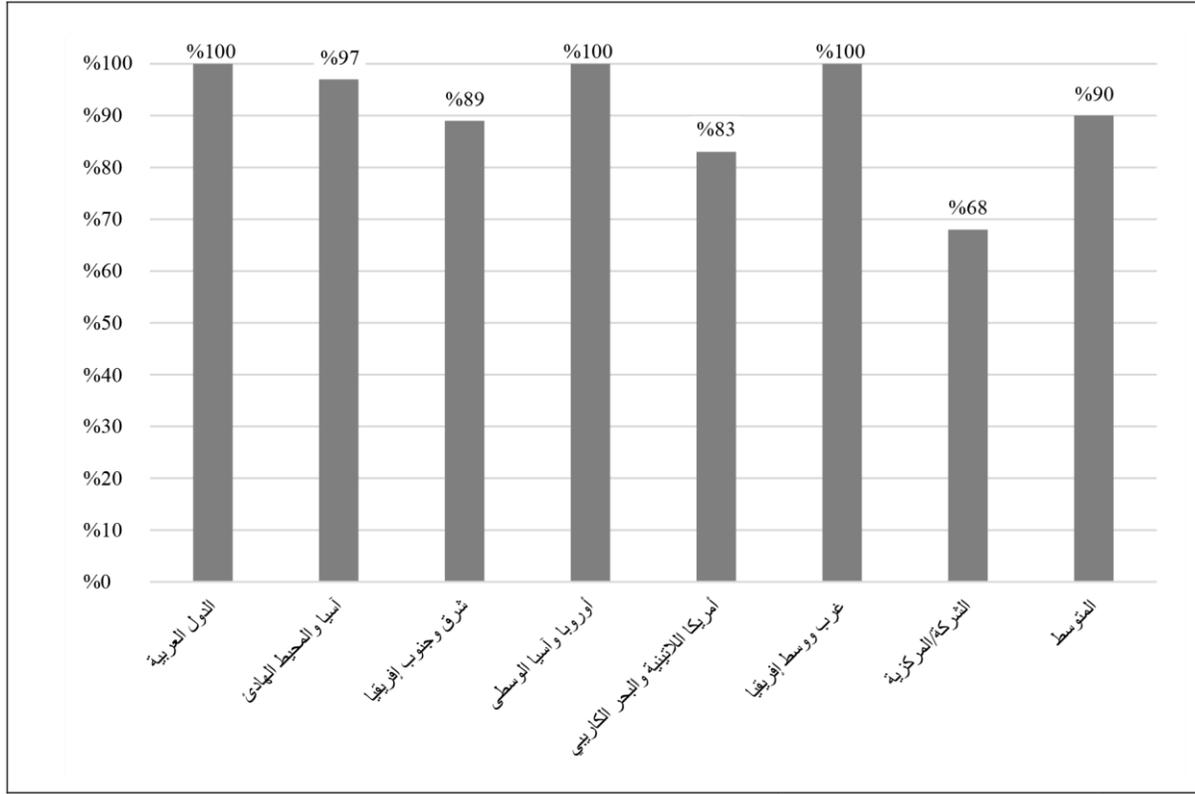
مؤشر الأداء الرئيسي 8: تنفيذ استجابات الإدارة

33. بهدف تحسين جودة استجابات الإدارة وتكرار الإبلاغ، وضعت شعبة السياسة والإستراتيجية التدابير الإضافية، بما في ذلك (أ) إضافة مؤشري متابعة تقييم إلى لوحة معلومات الشركة (myDashboard)؛ (ب) تعزيز الإرشاد المؤسسي؛ و(ج) نهج متابعة نهاية العام الأكثر فردية.

34. ونتيجة لذلك، وصل هذا المؤشر إلى 90 بالمئة، بزيادة ست نقاط مئوية أعلى من عام 2019، والأعلى منذ ست سنوات. وللحفاظ على النشاط، تستكشف شعبة السياسة والإستراتيجية إمكانات التحميل التلقائي لإجراءات التقييم في خطط العمل السنوية لوحدة العمل المعنية في نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP).

35. تم تحسين معدل تنفيذ التوصيات المركزية، الذي يميل إلى التخلف عن المتوسط التنظيمي، بمقدار تسع نقاط مئوية. ومع ذلك، وعلى الرغم من هذا التحسن المهم، يظل هذا المؤشر (68 بالمئة) أقل بكثير من الهدف البالغ 85 بالمئة.

الشكل 4
تنفيذ استجابة إدارة التقييم/الإجراءات الرئيسية، عام 2020



المصدر: أنظمة تتبع استجابة إدارة صندوق الأمم المتحدة للسكان

مؤشر الأداء الرئيسي 9 استخدام التقييم في تطوير البرامج

36. اتخذ مكتب التقييمات، بالتعاون الوثيق مع شعبة السياسة والإستراتيجية، خطوات لتعزيز التعلم كجزء من الجهود المتضافرة لزيادة تأثير نتائج التقييم واستيعابها. على مر السنين، أدى ذلك إلى زيادة استيعاب الأدلة التقييم لتوجيه تطوير البرامج الجديدة. وكما أفادت أمانة لجنة استعراض البرنامج، فإنه تم الاطلاع بوضوح على كل وثائق البرامج القطرية الـ 16 الجديدة (100 بالمئة) المقدمة إلى المجلس التنفيذي للحصول على الموافقة بأدلة تقييمية. ويمثل هذا تحسناً كبيراً مقارنة بعام 2018، عندما استوفت نسبة 78.9 بالمئة من وثائق البرامج القطرية هذا المطلب.

A. التقييمات المركزية

37. لزيادة تعزيز أهمية التقييمات المركزية وجودتها واستخدامها، وأصل مكتب التقييمات ضمان التقييمات: (أ) كانت مستجيبة لمطالب المستخدمين واحتياجاتهم؛ (ب) متكيفة مع البيئة الخارجية، بما في ذلك جائحة كوفيد-19؛ (ج) تبنت الابتكار في النهج والممارسات للاستجابة لهذه البيئة الديناميكية؛ (د) تم تنفيذها في الوقت المناسب.

الابتكار في مناهج التقييم

38. استمر مكتب التقييمات في تنويع طرق التقييم وأساليبه وتكيفه مع الاحتياجات والأولويات المتغيرة لصندوق الأمم المتحدة للسكان. على الرغم من الظروف غير المسبوقة التي ظهرت بسبب جائحة كوفيد-19، يتعامل مكتب التقييمات سريعاً عن طريق التكيف مع طريقة التقييم وأساليب جمع البيانات. وهذا يشمل، من بين أمور أخرى، الاستخدام المعزز للتقنيات التعاونية الافتراضية وضمان جمع البيانات عن بُعد بأسلوب متسق وفعال والاستخدام المتزايد للخبراء الوطنيين مع التمسك بمبدأ "عدم إلحاق الضرر". وقد حافظ هذا التكيف في الوقت الحقيقي على أهمية وظيفة التقييم وتقديم تقييمات عالية الجودة.

39. بعد التجربة الإيجابية للمرحلة الأولى (بقيادة مكتب التقييمات حصرياً) لأول تقييم إنمائي على الإطلاق تمت إدارته في صندوق الأمم المتحدة للسكان،¹² تم إطلاق المرحلة الثانية مع نطاق نقل مسؤولية التمرين من مكتب التقييمات إلى شعبة السياسة والإستراتيجية و DHR، ما يهدف إلى دعم وتطوير إطار عمل والإدارة التكيفية والإسترشاد والإطلاع من خلال الإستفسارات التقييمية والأدلة. تستمر المرحلة الثانية في توظيف نهج يركز على الإستخدام لتقديم ردود فعل في الوقت الحقيقي ومتابعة عملية إبداعية مشتركة تشمل المقرات الرئيسية والمكاتب الإقليمية والقطرية. بالإضافة إلى ذلك، قرر المكتب الإقليمي لأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، بدعم من مكتب التقييمات، استخدام النهج الإنمائي المبتكر لتقييم البرنامج الإقليمي.
40. واصلت التقييمات المركزية الابتكار في مبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (GEWE). على سبيل المثال، اشتمل تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان لمبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، للمرة الأولى، تقيماً لمدى تعميم مبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع المجالات الموضوعية، بالإضافة إلى تقييم أداء مبادرة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للخطة الإستراتيجية.
41. علاوة على ذلك، من أجل الاستفادة من الأدلة التقييمية، أطلق مكتب التقييمات، بالاشتراك مع مكتب التقييمات لليونسيف، تجميعاً واسع النطاق على مستوى المنظمة للإطلاع على تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. من خلال استخلاص وتجميع الممارسات الجيدة والدروس المستفادة من التقييمات الحالية التي أعدتها وكالات الأمم المتحدة بالإضافة إلى المجتمع المدني ومنظمات الشباب، يهدف التوليف إلى إنتاج المعرفة لتعزيز فعالية برمجة الشباب عبر منظومة الأمم المتحدة.
- التنفيذ الكامل وفي الوقت المناسب للتقييمات المركزية
42. وفقاً لخطة التقييم المدرجة في الميزانية كل أربع سنوات، أجرى مكتب التقييمات مجموعة كبيرة من التقييمات لتقديم أدلة تقييمية مناسبة وذات صلة لتوجيه تنفيذ الخطة الإستراتيجية الحالية وتصميم الخطة المستقبلية. وبالتأكيد على الالتزام بالنشاط لمكتب التقييمات لتعزيز اتساق التقييم داخل منظومة الأمم المتحدة، تُعد نسبة 57 بالمئة (8 من أصل 14) من التقييمات المركزية إما مشتركة أو على نطاق النظام.
43. واعتباراً من كانون الأول/ديسمبر عام 2020، بلغ معدل تنفيذ التقييمات المركزية نسبة 100 بالمئة، باستخدام كل التقييمات المكتملة أو السير في المسار الصحيح حسب الجدول الزمني (كما هو معروض في الجدول 3 أدناه).

¹² 15 التقييم التنموي لنهج الإدارة القائمة على النتائج، عام 2020.

الجدول 3

حالة تنفيذ التقييمات المركزية المخطط لها والدراسات التقييمية الأخرى، 2020-2021

#	العنوان	الحالة	استجابة الإدارة المصدرة	عرض على المجلس التنفيذي/ اللجان التوجيهية
1	التقييم التنموي لنهج الإدارة القائمة على النتائج لصندوق الأمم المتحدة للسكان	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى لعام 2020
2	تقييم قدرة صندوق الأمم المتحدة للسكان للاستجابة إلى الأزمة الإنسانية	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الجلسة الثانوية لعام 2020
3	التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات على نطاق المنظومة لاستجابة منظومة الأمم المتحدة لأزمة الجفاف في إثيوبيا	مكتمل	نعم	مقدم إلى مجموعة المناصرة والسياسة التشغيلية التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات ولتفريق تنسيق الشؤون الإنسانية في إثيوبيا
4	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للاستجابة لفيروس نقص المناعة المكتسبة/الإيدز	مكتمل	نعم	مقدم إلى برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية وإلى المجلس التنفيذي في الجزء المشترك لعام 2021 من الدورة العادية الأولى ¹³
5	تجميع شامل لتحالف التقييم العالمي لكوفيد-19 يتعلق بالمساواة بين الجنسين	مكتمل	لا*	تم إبلاغ اجتماع مجلس منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لعام 2020 على المستوى الوزاري
6	الدراسة الأساسية المشتركة بين صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وتقييم إمكانية التقييم للفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية	مكتمل	لا*	مقدم بشكل مشترك إلى المجلس التنفيذي في الجلسة الثانوية غير الرسمية لعام 2020
7	تقييم منتصف المدة على نطاق المنظومة لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز 2016-2021 للميزانية الموحدة والنتائج وإطار المساءلة (UBRAF)	مكتمل	ليس بعد	مقدم إلى برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية وإلى المجلس التنفيذي في الجزء المشترك لعام 2021 من الدورة العادية الأولى ¹⁴
8	التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات على نطاق المنظومة لاستجابة الأمم المتحدة لتمكين النساء والفتيات في الأزمات الإنسانية	مكتمل	ليس بعد	لتقديمها إلى اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في عام 2021
9	التقييم التكويني لنهج صندوق الأمم المتحدة للسكان فيما يتعلق بالتعاون الثلاثي وفيما بين بلدان الجنوب	مكتمل	نعم	مقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الأولى لعام 2021
10	تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	على المسار الصحيح	ليس بعد	للتقديم إلى المجلس التنفيذي في الجلسة الثانوية لعام 2021
11	دراسة أساسية وتقييم إمكانية التقييم لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للحصول على البيانات وتوفيرها واستخدامها في المساعدة الإنسانية	على المسار الصحيح	لا*	سيكتمل في عام 2021
12	تجميع واسع النطاق على مستوى المنظومة لدعم تنفيذ إستراتيجية الأمم المتحدة للشباب	على المسار الصحيح	لا*	سيكتمل في عام 2021
13	التقييم على نطاق المنظومة لعمل برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية بشأن منع العنف على أساس الجنس والتصدي له	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2021
14	تقييم مشترك للمرحلة الثالثة من البرنامج المشترك بين صندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف بشأن التخلي عن تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية	على المسار الصحيح	ليس بعد	سيكتمل في عام 2021

*يتم إصدار استجابات الإدارة للتقييمات فقط، وليس التحليلات التالية والتقييمات القابلة للتقييم

13 ضمن "التقرير الخاص بتنفيذ قرارات وتوصيات مجلس تنسيق البرنامج لبرنامج الأمم المتحدة المشترك بخصوص فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز".

14 ضمن "التقرير الخاص بتنفيذ قرارات وتوصيات مجلس تنسيق البرنامج لبرنامج الأمم المتحدة المشترك بخصوص فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز".

B. استخدامات التقييمات المركزية لتعزيز التغيير

44. بالإضافة إلى الإبلاغ عن تنفيذ الإجراءات المتفق عليها لتوصيات التقييمات، يقدم مكتب التقييمات تقارير حول الدروس والتوصيات الناتجة عن التقييمات المركزية التي اكتملت قبل عامين. يقدم هذا التقرير نظرة أكثر شمولية للاستخدام الإستراتيجي للتقييمات المركزية.

تقييم دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للوقاية من العنف القائم على الجنس والممارسات الضارة والاستجابة لها والقضاء عليها، 2019

45. لقد ساهم هذا التقييم في العديد من المناقشات الإستراتيجية الداخلية الرئيسية بشأن تحديد موقع عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان في هذا النطاق البرنامجي. واستجابة للتوصية الخاصة بتقديم إرشادات واضحة بشأن عمل صندوق الأمم المتحدة للسكان فيما يتعلق بالعنف القائم على الجنس، نشر صندوق الأمم المتحدة للسكان في عام 2019 إستراتيجية المساواة بين الجنسين، التي تركز على تمكين النساء والفتيات المراهقات، مع التركيز القوي على العنف القائم على الجنس والممارسات الضارة، استنادًا إلى مبدأ عدم إغفال أحد: النساء والفتيات ذوات الإعاقة والأقليات العرقية واللجانج والمهاجرات.

46. وبالمثل، شجع التقييم صندوق الأمم المتحدة للسكان على تحسين الوضع داخل منظومة الأمم المتحدة، وخصوصًا في جبهة البيانات، من أجل تقديم الدعم الفعال لنظم البيانات الإدارية الوطنية المتعلقة بالعنف الجسدي. إن تعزيز القدرة التقنية والمالية لصندوق الأمم المتحدة للسكان لدعم تطوير نظم البيانات الإدارية الوطنية الخاصة بالعنف القائم على النوع، بما يتماشى مع الإبلاغ عن الأهداف والمؤشرات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، أصبح الآن من أولويات المنظمة.

47. بناء على توصية بتعميم الممارسة التنظيمية المتمثلة في تنسيق المجموعات كوظيفة مشتركة بين الوكالات، استثمر مكتب الشؤون الإنسانية المنشأ مؤخرًا في تعزيز التنسيق بين الوكالات في مجال العنف القائم على النوع وقدرات قيادة المجموعات بالإضافة إلى دعم هياكل موظفي صندوق الأمم المتحدة للسكان على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.

تقييم استجابة صندوق الأمم المتحدة للسكان للأزمة السورية، 2019

48. استنادًا إلى هذا التقييم، قام صندوق الأمم المتحدة للسكان بتعزيز استجابته الإنسانية في المنطقة دون الإقليمية وفي أماكن أخرى. وبوجه خاص، عقب التوصية بإنشاء نظام رصد شامل يغطي النتائج على مستوى النتائج، قام المكتب الإقليمي للدول العربية بما يلي: (أ) إنشاء نظام إدارة البيانات (Wiz Monitor) لمعالجة البيانات الكمية على مستوى النتائج واستخدامها، (ب) منهجية تقييمات الأثر التي يتم تنفيذها على أساس سنوي، وعلى نطاق موسع، تغطي سوريا والعمليات عبر الحدود في تركيا والأردن ولبنان والعراق. استجابة للتوصية لمراجعة وظائف مركز الاستجابة الإقليمية لسوريا، كذلك، تم تحديث اختصاصات المركز، مع إضافة عنصر إدارة المعرفة وتوسيع نطاق الاختصاص الجغرافي ليشمل جميع العمليات الإنسانية في منطقة الدول العربية.

C. نظام التقييم اللامركزي

49. في عام 2020، تمت إدارة نسبة 86 بالمئة من كل التقييمات بواسطة المكاتب القطرية أو الإقليمية. وهذا يضمن التوازن الصحيح بين التقييمات المركزية التي تطلع على السياسات والإستراتيجيات والمبادرات العالمية والتقييمات اللامركزية التي تعمل على إنشاء دليل خاص بالبلد ذات الصلة بتطوير البرنامج القطري وتنفيذه. ومع ذلك، يعمل هذا أيضًا إلى إبراز التحدي المتمثل في ضمان تقديم تقييمات لا مركزية عالية الجودة في الوقت المناسب. ولمواجهة هذا التحدي، واصل مكتب التقييمات وشعبة السياسة والإستراتيجية والمكاتب الإقليمية العمل معًا لتنفيذ الأنظمة لتعزيز التقييمات اللامركزية، كما هو موضح أدناه.

أنظمة تحسين جودة التقييمات اللامركزية وتعزيز مصداقيتها واستخدامها

50. ولضمان التمويل المناسب لعمليات التقييم على مستوى البرامج التي تواجه عجزًا في التمويل، أنشأ مكتب التقييمات وشعبة السياسة والإستراتيجية وشعبة الخدمات الإدارية آلية السياج الدائري المالي في عام 2018 لدعم تنفيذ تقييمات البرامج القطرية. واستجابة لذلك، وافق صندوق الأمم المتحدة للسكان على تخصيص مبلغ 500,000 دولار سنويًا من خلال نظام تخصيص الموارد لدعم آلية السياج الدائري. في عام 2020، استفادت ستة مكاتب قطرية، من الصناديق ذات السياج الدائري بمبلغ إجمالي قدره 255,000 دولار، ما ساهم في التحسين المستمر بمعدل تنفيذ التقييمات اللامركزية على مستوى البرامج وجودتها. وبالإضافة إلى ذلك، لضمان التخطيط السليم للتقييم، واصل مكتب التقييم خطط التقييم المراد مراجعتها محددة التكاليف، وتم تقديمها إلى لجنة استعراض البرنامج.

51. كما استمر نظام ضمان الجودة والتقييم (EQAA) في دعم جودة التقييمات ومصداقيتها. كما تم تحديث شبكة تقييم جودة التقييم والمذكرة الإرشادية لدمج تضمين الإعاقة ومعالجة القضايا التي تم تحديدها خلال مسار تنفيذها في السنوات القليلة الماضية. واستمر تقديم الملاحظات الهادفة إلى المكاتب القطرية لتحسين جودة التقييمات اللامركزية.

تنمية قدرات التقييم الداخلي

52. لزيادة احتمالية أن تتكشف تقييمات البرامج القطرية وفقًا لجدولها الزمني المخطط ووفقًا للإرشادات المنهجية الواردة في دليل التقييم، أصدر مكتب التقييمات مجموعة إدارة تقييمات البرامج القطرية ما يوفر أدوات موارد جاهزة للاستخدام لمساعدة مسؤولي الرصد والتقييم على الاستجابة للتحديات المرتبطة، بالإضافة إلى اختصاصات صياغة الجودة وتعيين مستشارين مؤهلين.

53. وعلى المستوى اللامركزي، واصلت المكاتب الإقليمية توفير الرقابة والدعم الفني عبر الأقاليم. شارك المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ، بصفته عضوًا في مجموعة تطوير التقييم التابعة للأمم المتحدة لآسيا والمحيط الهادئ (UNEDAP)، في تيسير تدريب لمدة ثلاثة أيام. وبالإضافة إلى ذلك، وبالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي ومنظمة العمل الدولية، دعم المكتب أيضًا تطوير تدريب عبر الإنترنت يبدأ تنفيذه في عام 2021. كما عقد المكتب الإقليمي لشرق إفريقيا والجنوب الإفريقي جلسة تخطيط ورصد وتقييم سنوية. ونظم المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ورشة عمل بخصوص تطوير البرامج القطرية، مع جلسة مخصصة عن تقييمات البرامج القطرية. وفي منطقة الدول العربية، عقد المكتب القطري التابع لصندوق الأمم المتحدة للسكان في الأردن، بالتعاون مع المكتبين القطريين في مصر واليمن، ندوة عبر الإنترنت بخصوص الإدارة القائمة على النتائج والتي غطت أساليب ونهج جمع البيانات وكذلك مراجعات جودة البيانات.

توجيه الإعاقة

54. استجابة لإستراتيجية الأمم المتحدة لتضمين الإعاقة، اتخذ مكتب التقييمات إجراءات لدمج المزيد من أبعاد مزج الإعاقة، بما في ذلك وضع مذكرة إرشادية جديدة بخصوص تضمين الإعاقة في جميع أنواع التقييمات، وجزء متعلق بدليل كتيب التقييم، وتحديث نظام تقييم جودة التقييم.

II. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

55. كجزء من التزام مكتب التقييمات بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، فإنه يعمل على تعزيز الاتساق بين وظائف التقييم عبر منظومة الأمم المتحدة من خلال المشاركة والتعاون مع الوكالات الأخرى من خلال التقييمات المشتركة على نطاق المنظومة وشبكة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

A. التقييم على مستوى النظام

56. واصل مكتب التقييمات التزامه الكامل ومشاركته في دعم آليات التقييم المستقلة على نطاق المنظومة بصفته عضوًا في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وعلى وجه الخصوص، في إطار الفريق العامل المعني بالتقييم على نطاق المنظومة التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ساهم مكتب التقييمات في صياغة سياسة التقييم على نطاق المنظومة. كما شارك مكتب التقييمات في العديد من المبادرات على مستوى المنظومة المتعلقة بالاستجابة لجائحة كوفيد-19. وتشمل هذه المشاركة في الفريق العامل التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن كوفيد-19 والتحالف العالمي لتقييم كوفيد-19 ودعم التقييمات القادمة للصندوق الاستئماني متعدد الشركاء وصندوق الاستجابة الإنسانية العالمية.

57. وتمشيًا مع التزام ميثاق التمويل بزيادة إمكانية الوصول إلى نتائج التقييم الإستراتيجي، واصل مكتب التقييمات إتاحة نسبة 100 بالمائة من التقييمات المؤسسية على موقع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم على الإنترنت. وفيما يتعلق بالتعاون في تقييم واحد مشترك على الأقل أو على نطاق المنظومة، واصل الصندوق تجاوز هذا الالتزام بشكل كبير، حيث إن نسبة 57 بالمائة (8 من أصل 14) من التقييمات المركزية التي يديرها المكتب في الفترة 2020-2021 إما مشتركة أو على نطاق المنظومة.

58. وظل مدير مكتب التقييمات هو ممثل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في لجنة خبراء التقييم الاستشارية لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وتقدم اللجنة المشورة إلى مدير التقييم والمدير التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز بخصوص تنفيذ سياسة تقييم برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتنفيذها لتعزيز استخدام التقييمات والتعلم التنظيمي والمواءمة مع إستراتيجية برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ونتائج الميزانية الموحدة وإطار عمل المساءلة، فضلًا عن قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. ولجنة دور حاسم في تقديم التوجيه والمشورة بخصوص وظيفة التقييم وضمان استقلاليتها في برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

59. تحت قيادة برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، شارك مكتب التقييمات، بالإضافة إلى المكاتب التنفيذية لليونسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الصحة العالمية، في إدارة تقييم منتصف المدة للنتائج وإطار عمل المساءلة (UBRAF) للميزانية الموحدة لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، 2016-2021. وكان هذا أول تقييم على نطاق المنظومة بدأه فريق التقييم في رعاية برنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والذي يضم مكاتب التقييمات التابعة للجهات الراعية لبرنامج الأمم المتحدة وأمانته. وسندعم نتائج التقييم عملية وضع الإستراتيجية العالمية التالية لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز و"النتائج وتخصيص الموارد وإطار عمل المساءلة" الجديد للبرنامج المشترك لبرنامج الأمم المتحدة المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

B. فريق التقييم التابع للأمم المتحدة

60. واصل مكتب التقييمات دوره كعضو نشط في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، حيث ساهم في الجمعية العامة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وأسبوع التقييم. وبصفته منظمًا مشاركًا لمجموعة المصالح بخصوص التقييمات المشتركة، قدم مكتب الأخلاقيات القيادة وعمل على تيسير مساحة مخصصة وجماعية لتبادل الدروس المستفادة والممارسات المثلى بخصوص إدارة التقييمات المشتركة وتنفيذها. وبالإشتراك مع اليونسيف وبرنامج الأغذية العالمي، نظم المكتب أيضًا جلسة افتراضية بخصوص التقييمات المشتركة. وعلاوة على ذلك، كان المكتب نشطًا في الفريق العامل المعني بالأساليب والفريق المعني بالتقييم اللامركزي وفريق التقييم على نطاق المنظومة.

61. وفي عام 2020، ترأس مدير المكتب استعراض الأقران الذي أجراه فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم/منظمة التعاون والتنمية لوظيفة التقييم في برنامج الأغذية العالمي، إلى جانب ممثلين عن مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والبنك الدولي ووزارة الخارجية الفنلندية والمعهد الألماني لتقييم التنمية والمنظمة الدولية للتعاون بخصوص التقييم. كما ستقدم اللجنة النتائج والتوصيات إلى المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي واللجنة التوجيهية لوظيفة التقييم في برنامج الأغذية العالمي في عام 2021.

C. خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بخصوص المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

62. للسنة الثانية على التوالي، "تجاوز صندوق الأمم المتحدة للسكان متطلبات" مؤشر أداء التقييم (EPI)، بدرجة مركبة قدرها 10.1. وبشكل إجمالي، فإن تقارير التقييم التي تم تقييمها هذا العام "تلي متطلبات" مؤشر أداء التقييم. وبالإضافة إلى ذلك، فإن استكمال مكتب التقييمات للمراحل الأخيرة من تقييمه المركزي لدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، احتل المكتب في فئة "المتطلبات المتجاوزة".

D. التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات

63. واصل مكتب التقييمات المشاركة بفاعلية في المجموعة التوجيهية للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات (IAHE). شارك مكتب التقييمات في الفريق الإداري للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات المعني بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، الذي قيم التقدم المحرز في تفعيل جدول أعمال اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات للمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات منذ عام 2017.

64. كما واصل مكتب التقييمات المشاركة في أنشطة شبكة التعلم للنشاط للمساءلة والأداء في العمل الإنساني (ALNAP). وكجزء من التزام مكتب التقييمات بإعطاء الأولوية للجهود المشتركة وعلى مستوى النظام، دعم المكتب ورقة التعلم لشبكة التعلم للنشاط للمساءلة والأداء ونشرها على نطاق واسع حول استجابة كوفيد-19، "الاستجابة لكوفيد-19: إرشادات للوكالات الإنسانية"¹⁵.

E. التقييمات المشتركة

65. واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركة في أنواع مختلفة من التقييمات المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة. وفي عام 2020، انتهت مكاتب التقييمات ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة من إجراء تقييم مشترك لقابلية التقييم للفصل المشترك في الخطط الإستراتيجية لكل منها. كما أطلق صندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف تقييم المرحلة الثالثة من البرنامج المشترك المتعلق بالتخلي عن تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، تحت قيادة المكتب التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

66. وعلى غرار المستوى المركزي، أدار الصندوق وساهم في عدة تقييمات مشتركة على المستويين الإقليمي والقطني. وعلى سبيل المثال شارك صندوق الأمم المتحدة للسكان في تقييم إنساني مشترك بين الوكالات في اليمن. وفي سريلانكا، قدم الصندوق الدعم لتقييم مشترك بخصوص "مشاركة الشباب والنساء في عملية بناء السلام"، وهو مشروع مشترك نفذه صندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومتطوعو الأمم المتحدة.

67. ولزيادة دعم الاتساق والتعلم التنظيمي بين وكالات الأمم المتحدة والمكاتب التنفيذية لصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف، إلى جانب منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة العمل الدولية والمنظمة الدولية للهجرة ومكتب مبعوث الشباب ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أطلق الاجتماع التنسيقي الدولي لمنظمات الشباب EvalYouth تجميعاً واسع النطاق على مستوى النظام للإخبار عن التنفيذ الحالي لإستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. وستسهم هذه العملية في تعزيز التعاون بين وكالات الأمم المتحدة من خلال إعلام الأمم المتحدة بشأن قضايا الشباب بطريقة منسقة ومتناسكة وشاملة.

F. فرق التقييم الإقليمية التابعة للأمم المتحدة وتقييمات صندوق الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

68. قام صندوق الأمم المتحدة للسكان، بالتعاون مع الوكالات والليات الإقليمية الأخرى، بدعم تقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون الإنمائي المستدام (UNSDCF) من خلال توفير الدعم التقني والمالي في جميع المناطق. وتشمل البلدان التي تلقت الدعم الأرجنتين وبنغلاديش والمكتب الكاريبي متعدد الأقطار والسلفادور وهندوراس ولاوس ومنغوليا والمغرب وبيرو وسيراليون وأوروغواي وفيتنام.

69. ولتعزيز الكفاءة والاتساق مع تقليل العبء الواقع على أصحاب المصلحة إلى الحد الأدنى، قام مكتب التقييمات والمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ، بالاشتراك مع برنامج الأغذية العالمي ومكتب المنسق المقيم وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتيسير نهج منسق للبرامج القطرية وتقييمات صندوق الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في الجمهورية الديمقراطية لمنطقة لاو الشعبية كنهج تجريبي للاطلاع على الخبرات المماثلة في البلدان الأخرى.

70. وبالإضافة إلى ذلك، يواصل صندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركة في قيادة فريق الأمم المتحدة الإقليمي المعني بالتقييم (IRENAS) أو المساهمة فيه بنشاط في منطقة الدول العربية وفريق الأمم المتحدة المعني بوضع التقييم لآسيا والمحيط الهادئ والفريق العامل الإقليمي المشترك بين الوكالات بخصوص الرصد والتقييم في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في منطقة شرق وجنوب إفريقيا. وفي أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، ساهم الصندوق في فريق تقييم إقليمي غير رسمي يتألف من مستشاري الرصد والتقييم التابعين لصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

III. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

71. في عام 2020، استمر صندوق الأمم المتحدة للسكان في تعزيز قدرات التقييم الوطنية بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من بينهم كيانات الأمم المتحدة. ويتماشى هذا مع قرارات الجمعية العامة 237/69 (بناء القدرات لتقييم الأنشطة الإنمائية على مستوى الدولة)، وقرار 1/70 (المصادقة على خطة عام 2030) وقرار 243/71 (الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات)، وكذلك سياسة التقييم لصندوق الأمم المتحدة للسكان.

¹⁵ <https://www.alnapp.org/help-library/responding-to-covid-19-guidance-for-humanitarian-agencies>

72. بالإضافة إلى ذلك، فإن صندوق الأمم المتحدة للسكان يُعد أيضًا شريكًا نشطًا على المستوى الإقليمي ومكملًا للتعاون المشترك في حملة Eval4Action على المستوى العالمي. وفي آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، قدم المكتب الإقليمي ومكتب التقييمات الدعم لرابطة تقييم شرق آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، وEvalYouth Asia، ومنتدى البرلمانين الآسيوي للتقييم الإنمائي، في وضع أول إستراتيجية تقييم إقليمية على الإطلاق كمتابعة للمشاورات الإقليمية التي تمت في إطار حملة Eval4Action. وكان وضع إرشادات حول استخدام التقييم لرصد أهداف التنمية المستدامة والإبلاغ عنها أحد الإجراءات الأولى التي تم تنفيذها، فضلاً عن تسهيل تبادل الخبرات بين بلدان الجنوب بشأن تطوير سياسات وأنظمة التقييم الوطنية.

73. ودعم مكتب التقييمات والمكاتب الإقليمية في الدول العربية وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي تنظيم المشاورات الإقليمية المعنية بـ "Eval4Action". كما يعمل المكتب الإقليمي للدول العربية وفرع EvalYouth في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على وضع إستراتيجية لتعزيز التقييم لدعم أهداف التنمية المستدامة. وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، يُجرى تشكيل فريق عامل إقليمي لأصحاب المصلحة من أجل وضع جدول أعمال التقييم الإقليمي.

74. وفي إفريقيا وأوراسيا وأوروبا، يدعم الصندوق شركاء Eval4Action في قيادة عملية أصحاب المصلحة المتعددين لزيادة العمل نحو التقييم المؤثر. فعلى سبيل المثال، في أعقاب المشاورة الخاصة بإفريقيا، سيتم تنظيم مشاورتين دون إقليميتين في غرب ووسط إفريقيا وشرق وجنوب إفريقيا لمواصلة تحديد خطط العمل دون الإقليمية. ومتابعة لمشاورات أوراسيا، تم الشروع في وضع خطة عمل مع أعضاء التحالف الآسيوي الأوروبي لرابطة التقييم الوطنية.

75. كما ظل مكتب التقييمات عضواً في (أ) اللجنة التنفيذية لمبادرة EvalPartners التي تمثل منظومة الأمم المتحدة وبرنامج الأغذية العالمي، (ب) مبادرة "EvalGender" وفريق الإدارة بالاشتراك مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز المشاركة الهادفة للشباب في التقييم

76. واصل مكتب التقييمات تعزيز مشاركة الشباب في التقييم وبناء القدرات المهنية للمقيمين الشباب والناشئين على النحو المبين في سياسة التقييم. وفي هذا الصدد، واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان دعم الأولويات الإستراتيجية لـ EvalYouth، بما في ذلك (أ) بدء المرحلة الثالثة من برنامج التوجيه العالمي EvalYouth، (ب) المؤتمر الافتراضي السنوي لـ EvalYouth بشأن "التقييم من أجل التحول والتغيير الاجتماعي" الذي ضم 170 مشاركاً، (ج) وضع مجموعة أدوات للمنظمات التطوعية للتقييم المهني (VOPE) بخصوص كيفية زيادة مشاركة المقيمين الشباب والناشئين في أنشطة مجموعة أدوات للمنظمات التطوعية للتقييم المهني وهيكل الحوكمة والقيادة.

77. كما دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان العديد من الفروع الإقليمية والوطنية لبرنامج EvalYouth. تم إطلاق الفصول الوطنية لـ EvalYouth في أفغانستان وكولومبيا والإكوادور والهند وقامت EvalYouth في بيرو بوضع منصة رقمية لجمع الموارد المتعلقة بالرصد والتقييم لبناء قدرات المقيمين الشباب والناشئين؛ أطلقت EvalYouth في كينيا دورة تدريبية افتراضية لتعزيز المعرفة المهنية للمقيمين الشباب والناشئين وأطلقت EvalYouth في آسيا حملة توعية عامة بخصوص التقييم وأهداف التنمية المستدامة وقامت EvalYouth في توغو بتوعية 100 شاب من توغو من خلال ثلاث ندوات عبر الإنترنت والتوعية الرقمية بشأن خطة التنمية الوطنية لتوغو وأهداف التنمية المستدامة وأجندة الاتحاد الإفريقي لعام 2063.

78. بالشراكة مع جمعية التقييم الأوروبية والرابطة الدولية لتقييم التنمية (IDEA) وEvalYouth، دعم المكتب "الجلسات الاستشارية المهنية من نظير إلى آخر للمقيمين الناشئين". كما أقام المكتب الإقليمي لأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى شراكة مع جمعية التقييم الأوروبية لرعاية المقيمين الشباب والناشئين للانضمام إلى مؤتمرها الذي يعقد مرة كل عامين. وبالإضافة إلى ذلك، أشرك الصندوق مقيمين شباب في المجموعات المرجعية لتقييمات البرامج القطرية في أرمينيا وجورجيا وكازاخستان ومقدونيا الشمالية. وفي الدول العربية ومنطقة غرب ووسط إفريقيا، أدرج مقيّمون شباب وناشئون بصفهم أعضاء في فريق التقييم في تقييم البرنامج الإقليمي للدول العربية وتقييمات البرامج القطرية في المغرب والكاميرون وكوت ديفوار وغينيا بيساو وغامبيا.

79. وفي آسيا والمحيط الهادئ، دعم المكتب الإقليمي وضع إطار للكفاءات للمقيمين، لا سيما المقيّمون الشباب والناشئون. كما وضع تطوير نموذج لتأطير برنامج توجيه لتعزيز الكفاءات وفرص التواصل للمقيمين الشباب والناشئين في المنطقة. كما دعم المكتب الإقليمي جلسات توعية افتراضية لفائدة متطوعي التعليم الإقليميين بشأن إضفاء الطابع المهني على التقييم واستخدام إطار عمل الكفاءات. كما تم وضع وحدة تدريبية لمدة 4 ساعات بخصوص التطوير الوظيفي في مجال الرصد والتقييم ودليل للموجهين من قبل المنظمات التطوعية للتقييم المهني، بعد الدعم من المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ.

80. كما دخل المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في شراكة مع فرع EvalYouth الإقليمي لتنظيم ندوة عبر الإنترنت بخصوص المساواة بين الجنسين والتقييمات المستجيبة لحقوق الإنسان، ونشر الفرع الإقليمي لـ EvalYouth مقطع فيديو يعرض المبادئ التوجيهية لصندوق الأمم المتحدة للسكان بخصوص تكيف التقييمات مع أزمة كوفيد-19.

شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتعزيز الطلب على التقييم القطري واستخدامه من قبل صانعي السياسات الوطنيين

81. بالإضافة إلى الشراكة مع المنتدى البرلماني العالمي للتقييم (GPFE) للمشاركة في قيادة حملة Eval4Action، واصل مكتب التقييمات دعم المنتدى في التواصل مع البرلمانين لتعزيز قدرات البرلمانين الأفراد والمنظمات البرلمانية الإقليمية والموظفين البرلمانيين بخصوص استخدام التقييم في اتخاذ القرار القائم على الأدلة. كما قام المنتدى بتنسيق ودعم مشاركة البرلمانين في المشاورات الإقليمية لـ Eval4Action.

82. كما دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركة النشطة للبرلمانيين في مؤتمرات التقييم، مثل مهرجان EvalFestival الهندي ومؤتمر EvalMENA السنوي وأسبوع التقييم الآسيوي. وبالشراكة مع مكتب التقييمات، أجرت الشراكة العالمية من أجل المساواة بين الجنسين حلقة

نقاش بخصوص "تعزيز استخدام الأدلة التقييمية لصنع السياسات: ألقت الدروس المستفادة من البرلمانات في أسبوع التقييم الآسيوي، حيث سألّ البرلمانيون من سريلانكا وقرغيزستان ونيبال وأوغندا، الضوء على العمليات التي أدت إلى إضفاء الطابع المؤسسي على التقييم في البرلمانات.

مبادرات وفعاليات أصحاب المصلحة المتعددين للجمع بين العرض والطلب للتقييمات التي تقودها الدولة

83. واصل صندوق الأمم المتحدة للسكان دعم المبادرات والأحداث الإستراتيجية من أجل حشد مجموعة من أصحاب المصلحة وتبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بخصوص كيفية تعزيز نظم التقييم الوطنية الشاملة.

84. وفي أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، تم وضع مؤشر قدرات التقييم الوطنية على المستوى الإقليمي، بالاشتراك مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وشبكة أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي للرصد والتقييم والمنهجية (ReLAC) والمعهد الألماني لتقييم التنمية (DeVal).

85. وفي آسيا، بالشاركة مع مرفق البيئة العالمية، والصندوق الأخضر للمناخ والمبادرة الدولية لتقييم الأثر (ie3)، ومبادرة CLEAR في جنوب آسيا والمنظمة الدولية للتعاون في التقييم (IOCE)، دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان 2020 EvalFest، الذي نظمه مجتمع التقييم في الهند (ECOI) بالتعاون مع مركز NITI Aayog خاص بالحكومة في الهند، تحت عنوان "تكوين الأدلة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة: التنمية الرقمية والتضمين". وبالشاركة مع برنامج الأغذية العالمي، قدم صندوق الأمم المتحدة للسكان الدعم لأسبوع التقييم الآسيوي الذي نظّمته جمهورية الصين الشعبية ومصرف التنمية الآسيوي تحت عنوان "التقييم من أجل مستقبل أفضل". كما كان صندوق الأمم المتحدة للسكان هو المقدم الرئيس في حلقة نقاش، حيث نُظمت بالاشتراك مع برنامج الأغذية العالمي، بشأن "كيف يمكن للتقييم أن يوفر التوجيه الإستراتيجي؟ التجارب المستقاة من وكالات الأمم المتحدة".

86. في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، دعم صندوق الأمم المتحدة للسكان مؤتمر "EvalMENA" الثامن تحت عنوان "التقييم من أجل الاستدامة والتغيير". كما حضر صندوق الأمم المتحدة للسكان حلقة النقاش "متابعة إعلان كولومبو و2018EvalColombo: التقدم المحرز نحو الالتزامات الإقليمية، حيث أكد برلمانيون من غانا والأردن وفلسطين على أهمية سياسات وأنظمة التقييم الوطنية وتبادلوا الممارسات المثلى من بلدانهم.

IV. برنامج عمل مكتب التقييمات في عام 2021

87. وفي عام 2021، سيواصل مكتب التقييمات عمله في مجالات النتائج الرئيسية الأربعة التالية، ما يضمن التكيف الكامل للتقييمات مع جائحة كوفيد-19 المستمرة.

A. التقييمات المركزية

88. كما هو مفصل في خطة التقييم المدرجة في الميزانية كل أربع سنوات، سيدير المكتب 12 تقييمًا في 2021/22، على أن تكتمل خمسة تقييمات في عام 2021 وسبعة تقييمات في عام 2022.

B. نظام التقييم اللامركزي

89. سيواصل مكتب التقييمات دعم تقوية نظام التقييم اللامركزي، من خلال تقديم الدعم التقني وإدارة تقييم جودة التقييم ونظام الضمان وبالتعاون مع المكاتب الإقليمية وتطوير القدرات في التقييم، بما في ذلك قدرات المقيمين الشباب والناشئين. وسيبدأ المكتب برنامج التعلم الإلكتروني بخصوص التقييم، ويعزز تنفيذ التوجيهات المتعلقة بتضمين الإعاقة في التقييمات ويقدم التوجيه بخصوص النهج والأساليب والاعتبارات البديلة للحد من تأثير كوفيد-19 على التقييمات. ولتعزيز نظام إدارة المعرفة، سيتم إطلاق قاعدة بيانات تقييم جديدة سهلة الاستخدام. كما سيواصل المكتب تعزيز مجتمع الممارسين الداخلي وسيواصل الاحتفاظ بقائمة خبراء التقييم الاستشاريين.

C. تعزيز الاتساق في وظائف التقييم في منظومة الأمم المتحدة

90. سيواصل المكتب المشاركة بفاعلية في إصلاح جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وغير ذلك من مبادرات التقييم المشتركة على نطاق المنظومة. كما ستواصل المشاركة مع المجموعة التوجيهية للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات وشبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء. ولتعزيز الاتساق وتقليل التداخلات وتجنب إقبال كاهل أصحاب المصلحة، سيبحث المكتب عن فرص التعاون والتنسيق بين أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم إذا كان ذلك مناسبًا وممكنًا.

D. شراكات أصحاب المصلحة المتعددين لتنمية قدرات التقييم الوطنية

91. سيواصل مكتب التقييمات المشاركة في قيادة حملة Eval4Action، بما في ذلك من خلال دعم نشر خطط عمل وإستراتيجيات التقييم الإقليمية لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال التقييم. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل مشاركتها في شراكات أصحاب المصلحة المتعددين بغية تنمية قدرات التقييم الوطنية، بما في ذلك مع EvalPartners وEvalYouth.

E. ميزانية خطة العمل لعام 2021

92. يبلغ إجمالي ميزانية مكتب التقييمات لعام 2021 مبلغ 4,332,513 دولارًا. تتكون الميزانية من فئتي تمويل: (أ) الميزانية المؤسسية (3,926,630 دولارًا)، (ب) الموارد غير الأساسية (405,883 دولارًا).