



**Исполнительный совет Программы  
развития Организации  
Объединенных Наций, Фонда  
Организации Объединенных Наций  
в области народонаселения и  
Управления Организации  
Объединенных Наций по  
обслуживанию проектов**

Distr.: General  
30 March 2021  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2021 г.  
7-11 июня 2021 г., Нью-Йорк  
Пункт 3 предварительной повестки дня  
ЮНФПА — Управление аудита и расследований

**ФОНД ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В  
ОБЛАСТИ НАРОДОНАСЕЛЕНИЯ**

Дополнение

Содержание

Стр.

Годовой отчет Надзорного консультативного комитета за 2020 г. .... 2

*Примечание. Настоящий документ был полностью обработан ЮНФПА.*

21-06862 (R) 250521 250521



Просьба отправить на вторичную переработку 



## Годовой отчет Надзорного консультативного комитета

Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения  
Надзорный консультативный комитет  
Годовой отчет для исполнительного директора за 2020 г.

### I. Цель

1. Этот отчет адресован исполнительному директору ЮНФПА и содержит краткую сводную информацию о деятельности и рекомендациях Надзорного консультативного комитета (далее — «НКК» или «Комитет») ЮНФПА за 2020 год. Отчет предоставляется в соответствии с пунктом 14 его круга обязанностей, одобренного в 2018 году, и в соответствии с параграфом 25 (с) раздела IV подраздела I политики в области надзорной деятельности ЮНФПА.

### II. Деятельность Надзорного консультативного комитета в 2020 г.

2. *Члены Надзорного консультативного комитета.* Члены Комитета назначаются на трехлетний срок, с возможностью однократного продления. Члены Комитета обладают экспертными знаниями в области управления рисками, внутреннего контроля, надзора, руководства, управления финансами и финансовой отчетности, этики, расследований, внутренних аудиторских проверок, оценки и развития, программных вопросов. Все члены Комитета не являются сотрудниками ЮНФПА и являются независимыми от его руководства. Комитет состоит из следующих членов (все они вошли в его состав в 2017 г.): г-н Ариэль Фицбайн (Ariel Fiszbein, Аргентина), г-н Эдвард Оуко (Edward Ouko, Кения), г-жа Энери Хинонес (Energy Quinones, Великобритания) и г-н Луи Вонг (Louis Wong, Австралия). Пятое место в 2020 году, как и в течение периода, начиная с 2017 года, оставалось вакантным. С 2017 года по сегодняшний день председателем Комитета является г-жа Хинонес.

3. *Мандат членов Комитета.* Мандат членов Комитета истек в декабре 2019 года; сначала он был продлен на шесть месяцев до июня 2020 года, а затем еще на один год до июня 2021 года. В соответствии с передовыми практиками Комитет рекомендовал проводить новые назначения поэтапно, чтобы обеспечить историческую преемственность.

4. *Заседания.* Из-за пандемии Комитет отменил заседание с личным присутствием участников в апреле 2020 года и провел вместо этого три виртуальных заседания (по полдня, чтобы учесть совершенно разные часовые пояса членов Комитета, 15-17-19 июня; 12-14-16 октября; и 4-7-10 декабря 2020 года).<sup>1</sup> В число лиц, приглашенных на соответствующие секции заседаний, входили, в частности, заместители исполнительного директора (по управлению) и заместители исполнительного директора (по программным вопросам), как временно исполняющие обязанности, так и вновь назначенные; высшее руководство по программным и оперативным вопросам; директор Управления аудита и расследований (УАР); директор Управления оценки; советник по вопросам этики; директор Отдела управленческого обслуживания; юрисконсульт; координатор Программы защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств; и представители Комиссии ревизоров. Также Комитет проводил закрытые заседания с участием директора УАР, директора Управления оценки, советника по вопросам этики и представителями Комиссии ревизоров.

---

<sup>1</sup> Из-за пандемии заседание с личным присутствием участников, первоначально запланированное на период с 1 по 3 апреля 2020 года, было отменено. Все последующие заседания проводились практически по полдня за три приема, чтобы учесть различные часовые пояса, в которых находятся члены НКК.

5. *Рабочий визит.* Из-за пандемии НКК не совершал никаких выездов на места в 2020 году.
6. *Исполнительный совет.* Чтобы члены Исполнительного совета имели возможность задать вопросы по годовому отчету Комитета за 2019 год, председатель Комитета присутствовал на ежегодной сессии Исполнительного совета в июне 2020 года, а также на неофициальной сессии, посвященной отчету УАР перед Исполнительным советом в мае 2020 года.
7. *Отчетность.* Комитет подготавливал протоколы каждого своего заседания, предоставлял рекомендации на основе проводимых обсуждений, а также письменные и/или устные отчеты о результатах заседаний для исполнительного директора.
8. *Рекомендации.* Комитет подготавливал в ходе своих заседаний рекомендации и предложения для руководства ЮНФПА и контролировал их выполнение.
9. *Круг обязанностей.* Руководство проинформировало Комитет о том, что оно пересматривает круг обязанностей НКК, чтобы сделать НКК более полезным для высшего руководства исполнительного директора, и представило проект для комментариев в НКК в феврале 2021 года. Руководство пояснило, что одной из причин отклонения от предыдущих процессов пересмотра круга обязанностей было выполнение рекомендаций, содержащихся в недавнем отчете Объединенной инспекционной группы (ОИГ), «[Обзор деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций](#)».<sup>2</sup> В этой связи Комитет отметил, что в предлагаемом круге обязанностей руководство не исполнило рекомендацию 1, которая была единственной рекомендацией, которую ЮНФПА соблюдал не полностью. В этой рекомендации говорилось о включении в круг обязанностей положения о подотчетности директивному и/или руководящему органу организации. Она включала критерии, согласно которым круг обязанностей должен быть официально утвержден директивным и/или руководящим органом, а комитет подотчетен директивному и/или руководящему органу, а также исполнительному главе организации. В отчете ОИГ отмечается, что комитеты, подчиняющиеся только исполнительному главе, не считаются независимыми в соответствии с критериями передовой практики.
10. *Ежегодная оценка эффективности работы Комитета.* Комитет решил не проводить внутреннюю оценку эффективности своей работы за 2020 год. С его точки зрения ведение бизнеса во время пандемического кризиса требовало определения приоритетности тем, которые необходимо было рассмотреть, с учетом более ограниченного времени и обстоятельств. Комитет также отложил запланированную внешнюю оценку за 2020 год в соответствии с 6-й рекомендацией Объединенной инспекционной группы в ее обзоре комитетов по надзору и ревизии Организации Объединенных Наций до тех пор,<sup>3</sup> пока сеть консультативных комитетов Организации Объединенных Наций по надзору/аудиту не договорится об общем подходе и круге обязанностей.

### III. Ключевые послания и проблемы

11. *Пандемия COVID-19.* Комитет рассмотрел меры реагирования ЮНФПА на пандемию как с программной, так и с управленческой точки зрения. Он высоко оценил скоординированные действия ЮНФПА на местах и в головном офисе и счел, что организация смогла справиться с этой задачей благодаря общим усилиям всего персонала. Он отметил, в частности, способность организации адаптировать многие из своих ключевых процессов и процедур к решению этой задачи.
12. *Сексуальные домогательства (SH) и защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (PSEA).* Комитет приветствовал постоянное внимание к этим вопросам и продолжил отслеживание прогресса в различных направлениях работы и координации между подразделениями ЮНФПА, включая обучение;

<sup>2</sup> JU/REP/2019/6 – рекомендация 1.

<sup>3</sup> JU/REP/2019/6 – рекомендация 6.

развертывание протокола для партнеров-исполнителей, в частности, оценки партнеров-исполнителей в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; разработку протокола обмена информацией о достоверных заявлениях в области защиты от сексуальной эксплуатации и *сексуальных надругательств* и введение электронной формы отчетности о происшествиях, относящихся к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Комитет также был проинформирован о подготовительной работе и стратегических приоритетах предстоящего председательства по защите от сексуальной эксплуатации и *сексуальных надругательств* в Межучрежденческом постоянном комитете, председателем которого будет Исполнительный директор в 2021 году. Комитет высоко оценил достигнутый прогресс, а также активное межорганизационное и межведомственное сотрудничество. Однако он предупредил о постоянной поддержке инициатив с течением времени, тем более что пандемия повышает риск гендерного и сексуального насилия.

13. *Реформа системы развития Организации Объединенных Наций и процесс управления преобразованиями.* Комитет отметил прогресс, достигнутый в проведении реформы системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН), которая также способствовала почти мгновенному переходу на новые методы работы. НКК также регулярно получал информацию о ходе реализации инициатив ЮНФПА по управлению преобразованиями, а также о его инициативе по культурным изменениям.

14. В контексте усилий по реформированию СРООН Комитет по-прежнему отмечает сложность системы координаторов-резидентов и выразил свою озабоченность по поводу финансирования системы, которое остается критически важным элементом, наряду с обменом информацией с координатором-резидентом. Комитет высоко оценил своевременность, с которой ЮНФПА внес свой взнос в совместный бюджет координатора-резидента.

15. *Саммит в Найроби в 2019 году.* Комитет следил за развитием событий после саммита, включая создание всеобъемлющей базы данных всех обязательств, взятых в Найроби, с четкой топологией, разработку глобальной системы мониторинга и создание Комиссии высокого уровня по саммиту в Найроби по МКНР-25, и далее к конкретному трехлетнему пути взаимодействия с партнерами из частного сектора, взявшими на себя конкретные обязательства на саммите. НКК будет отслеживать дальнейший прогресс в 2021 году.

16. *Финансирование.* Комитет отследил эволюцию финансирования и отметил более сбалансированную ситуацию между основным и неосновным финансированием в 2020 году. НКК согласен с тем, что уровень финансирования после 2021 года является главным неизвестным фактором, и призывает руководство рассмотреть различные сценарии стратегического плана на 2022-2025 годы, а также использовать его в качестве основы для разработки соответствующего бюджета. НКК рекомендует делать упор на высокие транзакционные издержки, связанные с донорами, с точки зрения отдельных переговоров по соглашению и различных, а иногда и сложных требований к отчетности, стоимость которых должна отражаться в соглашениях. НКК согласен с усилиями, предпринимаемыми для расширения донорской базы ЮНФПА (в том числе из стран осуществления программ) и обеспечения более устойчивого финансирования, подчеркивая при этом, что работа с многосторонними финансовыми учреждениями и частным сектором также влечет за собой высокие операционные издержки.

17. *Управление гуманитарным вопросам.* НКК оставался в курсе последних событий, касающихся создания Управления по гуманитарным вопросам и его развития. НКК отметил четкую ориентацию на услуги по охране сексуального и репродуктивного здоровья, а также на борьбу с гендерным насилием, распространенность которого увеличилась во время пандемии.

18. *Трансформация информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и система планирования ресурсов предприятия (ПРП).* В прошлых отчетах Комитет отмечал сложности и проблемы, связанные с преобразованием ИКТ, в частности, с

внедрением системы ПРП. Комитет оставался в курсе развития событий, включая решение о внедрении общей системы с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и окончательное решение ЮНФПА о внедрении системы ПРП независимо от ПРООН в поддержку бизнес-модели и потребностей ЮНФПА, при этом беспрепятственно взаимодействуя с системой ПРООН для тех услуг, которые ПРООН будет продолжать оказывать ЮНФПА. Комитет отметил необходимость переоценки сроков внедрения новой системы ПРП, что привело к примерно шестимесячной задержке с возможными последствиями для бюджетного цикла 2022–2025 годов. НКК подчеркнул необходимость постоянного обмена информацией о внедрении системы ПРП и ее влиянии на имеющийся персонал.

19. Что касается информационной безопасности в компьютерных сетях, Комитет, как и все другие аналогичные комитеты системы Организации Объединенных Наций, счел, что риск информационной безопасности является важным вопросом, на котором следует сосредоточиться, не рассматривая его как «если это случится», а как подготовку к тому, «когда это случится». Руководство представило НКК риски информационной безопасности, с которыми сталкивается ЮНФПА, а также уровень своего опыта в этой области. НКК настоятельно рекомендовал незамедлительно реализовать предложенные меры по смягчению последствий и вложить средства, необходимые для улучшения работы ЮНФПА по управлению рисками информационной безопасности.

20. *Система внутреннего контроля; общеорганизационное управление рисками и планирование ресурсов предприятия.* Как и в предыдущие годы, Комитет регулярно получал обновленную информацию о том, как развивается система внутреннего контроля, и с удовлетворением отмечал сближение усилий в отношении системы внутреннего контроля, общеорганизационного управления рисками и ПРП. В русле продолжения разработки новой политики общеорганизационного управления рисками комитету был представлен стратегический подход, которого придерживалось руководство при ее разработке, отметив, среди прочего, задержку из-за совокупного воздействия пандемии и нескольких одновременно осуществляемых крупных инициатив: ПРП, общеорганизационное управление рисками, внедрение проверки «до последнего этапа» нового партнера-исполнителя. НКК обеспокоен предполагаемой низкой регулярности проведения оценки программных рисков, что может привести к негибкости и снижению адаптируемости. Комитет настоятельно призвал организацию как можно скорее завершить разработку политики по общеорганизационному управлению рисками и декларации о готовности к принятию риска.

21. *Противодействие мошенничеству.* НКК отметил ограниченный уровень видов деятельности в этой области, учитывая акцент на развитии ПРП. Рекомендуется, чтобы новая система ПРП включала средства контроля, в частности, связанные с риском мошенничества.

22. *Управление цепочкой поставок, включая обеспечение проверки «до последнего этапа».* После значительного прогресса, достигнутого в прошлом году в области управления цепочкой поставок, Комитет высоко оценил постоянные улучшения в отношении проверки «до последнего этапа». Укрепление второй линии защиты и отслеживание товаров сыграли решающую роль в обеспечении доставки грузов в этот критический период коронавирусного кризиса. Комитет отметил, что создание подразделения по управлению цепочкой поставок все еще продолжается и ожидается, что оно будет создано к концу 2021 года.

23. *Оценка партнеров-исполнителей.* В дополнение к оценкам управления цепочками поставок, Комитет отметил две другие индивидуальные области оценки партнеров-исполнителей: микрооценки в соответствии с согласованным подходом переводу денежных средств (НАСТ) и оценки в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Хотя каждая из них важна сама по себе, эти оценки проводятся разными подразделениями и в разные сроки, что порождает риск несогласованности результатов и усталости партнеров-исполнителей от «оценочного процесса». Комитет рекомендовал применять более комплексный подход

к оценке партнеров-исполнителей в рамках ЮНФПА и, по возможности, интегрировать его с родственными учреждениями.

24. *Закупки.* В своем отчете за 2019 год Комитет с удовлетворением отметил прогресс, достигнутый в устранении задержек с закупками, чему способствовали конкретные меры по смягчению последствий и назначение должностных лиц, ответственных за реализацию этих мер. Это привело к более быстрой доставке важнейших предметов снабжения в контексте оказания помощи при пандемии. Комитет считает, что кризис усилил необходимость обеспечения готовности организации к безопасной и быстрой доставке предметов снабжения ЮНФПА и что эти уроки будут перенесены на постпандемический этап.

25. *Комитет по проверке поставщиков и Комитет по проверке партнеров-исполнителей.* В связи с озабоченностью, высказанной Комитетом в предыдущих годовых отчетах, Комитет с удовлетворением рассмотрел с руководством предлагаемый новый подход, который направлен на различие между (а) коммерческими поставщиками, которые должны быть переданы Управлению Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) — и (б) партнерами-исполнителями, отношения с которыми должны строиться в соответствии с новой политикой проверки партнеров-исполнителей и санкций, которая включает Комитет по проверке партнеров-исполнителей (IPRC). Комитет отмечает, что Отдел управленческого обслуживания будет владельцем этой политики и организует Комитет по проверке партнеров-исполнителей. Это очень отрадное событие, которое должно улучшить своевременность мер после расследований, которые подтвердили правонарушения, связанные с партнерами-исполнителями, и помочь сократить текущее количество отчетов, ожидающих принятия мер. Однако процесс проверки партнеров-исполнителей и наложения санкций по-прежнему зависит от результатов расследования УАР, и он по-прежнему должен протекать своевременно, чтобы избежать узких мест, которые не позволяют адекватно отреагировать на обвинения, касающиеся партнеров-исполнителей. После того, как процедура с ЮНОПС будет полностью введена в действие и появится время для полного внедрения новой политики в отношении партнеров-исполнителей, организация может рассмотреть вопрос о выпуске годового отчета, который может использоваться в качестве материала для извлечения уроков, а также будет играть сдерживающую роль.

26. *Человеческие ресурсы.* Комитет встретился с директором Отдела человеческих ресурсов и обсудил внешний итоговый отчет, а также текущую реорганизацию и кадровую стратегию. Комитет отметил, что в качестве ответных мер по отчету 2019 года, в котором подчеркивается нехватка ресурсов, как в отношении проблем на местах, так и некоторых корпоративных функциональных подразделениях, количество должностей в сфере человеческих ресурсов будет постепенно увеличиваться с 29 до 51. В частности, Комитет с удовлетворением отметил, что значительная часть должностей будет выделяться на местах, что отражает выводы Комитета по результатам выездов на места. Становится все более очевидным, что подразделение человеческих ресурсов потребует более узких специалистов, таких как специалисты по сбору и анализу данных, специалисты по психическому здоровью, кадровому разнообразию и т. д. Это потребует разные комплексы профессиональных навыков, и директор признал, что трансформация и переходный период вызывают беспокойство у персонала. Комитет попросил организацию решить этот вопрос в срочном порядке, чтобы избежать перерастания кадровых дел в официальные расследования, которые увеличат и без того большую рабочую нагрузку УАР.

27. Комитет подтвердил свою давнюю рекомендацию о том, что во избежание задержек с набором персонала, которые приводят к задержкам с назначениями и выполнением важнейших мероприятий, организация должна рассмотреть вопрос о передаче полномочий по назначению на определенные должности, включая консультантов в головном офисе, который остается нерешенным.

28. *Финансовая отчетность и встречи с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций.* Руководство представило Комитету подход, использованный

для подготовки финансовой отчетности за 2020 год, в том числе в отношении средств, переданных партнерам-исполнителям в денежной или натуральной форме. На основе представленных данных Комитет пришел к выводу, что ЮНФПА очевидно идет по правильному пути, например, в отношении проверки «до последнего этапа». Однако нет уверенности в том, что может быть достигнут такой уровень гарантии в отношении денежных переводов партнерам-исполнителям, учитывая ограничения, связанные с коронавирусом. Комитет в 2020 году дважды встречался с представителями Комиссии ревизоров, отметив важность решения проблем, связанных с финансовой отчетностью за 2019 год, и выразил надежду, что этих проблем удастся избежать в финансовой отчетности за 2020 год.

29. *Функция экспертной оценки.* В одном из своих отчетов Исполнительному директору Комитет отметил, что статистические данные о выполнении, представленные Управлением оценки, относятся к мероприятиям к исполнению, включенным в ответы руководства, а не к самим рекомендациям. НКК отметил, что это различие важно для понимания статистических данных, представляемых руководству или Исполнительному совету. НКК рекомендовал, чтобы предоставляемые данные демонстрировали уровень выполнения непосредственно рекомендаций, вынесенных по итогам оценки. Комитет также отметил ограниченность информации о ходе децентрализованных оценок.

30. *Управление аудита и расследований (УАР) — расследования.* Комитет продолжал отмечать большое количество новых случаев, на которое пандемия, по всей видимости, не повлияла. В конце 2020 года это привело к еще одному беспрецедентному уровню открытых дел, несмотря на высокую загрузку следственной группы. Это объясняется тем, что некоторое количество дел было перенесено из-за нехватки ресурсов для расследования в сочетании с высокой долей вакантных должностей в прошлом и ограниченным числом должностей при малой доступности консультантов. По мнению Комитета, количество дел, которыми занимаются следователи УАР, остается непосильным. Кроме того, учитывая, что основное внимание уделяется проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также любым формам домогательств и злоупотребления властью, Комитет вновь выразил свою обеспокоенность тем, что проблемам мошенничества, возможно, не уделяется достаточного внимания. Комитет также отметил дополнительную и растущую нагрузку на рабочий потенциал УАР в связи с расширением требований к отчетности перед множеством заинтересованных сторон, включая государства-члены, доноров и других, в частности, по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и сексуальных домогательств, несмотря на сокращение участия УАР в межведомственных мероприятиях и прямую поддержку директора УАР.

31. *УАР — внутренний аудит.* Комитет отметил влияние пандемии, которое потребовало пересмотра плана аудита УАР на 2020 год: отмена некоторых заданий, пересмотр других заданий, сосредоточение внимания на сквозных процессах (которые более сложны, чем аудиты местных офисов) и расширение существующей методики удаленного аудита и мониторинга, проявляя максимальную гибкость, чтобы приспособиться к ситуациям проверяемого. Комитет также высказал озабоченность о все более продолжительном взаимодействии с руководством на местах, что приводит к значительным задержкам с выпуском отчетов и снижению их воздействия при одновременном потреблении ресурсов УАР. Это отрицательно сказалось на множестве других заданий, в результате чего УАР не смогло выполнить свой план аудита на 2020 год.

32. Из девяти заключительных отчетов, выпущенных к концу года, все по страновым отделениям, посещение которых было произведено до пандемии, Комитет отметил, что 74 процентам была присвоена оценка «Требуется серьезное улучшение» (31 процент в 2019 году), а 13 процентам - либо «Неэффективно» (23 процента в 2019 году), либо «Требуется некоторое улучшение» (38 процентов в 2019 году). Ни одно из них не было признано «Эффективным» (8 процентов в 2019 году). Комитет высказал мнение, что на рейтинговые оценки 2020 года (и 2019 года), возможно, повлиял выбор

страновых отделений, осуществляющих крупномасштабную гуманитарную деятельность и/или функционирующих в нестабильных условиях и, следовательно, с высокими рисками.

33. *УАР — бюджет.* На своем последнем заседании в 2020 году Комитет обсудил общее направление бюджета УАР на 2022–2025 годы в отношении предложений по набору персонала с намерением рассмотреть подробное предложение в 2021 году. По мнению членов Комитета, устранение накопившихся дел и реагирование на растущие требования к УАР требуют дополнительных ресурсов. Он поддержал просьбу о дополнительных должностных единицах, чтобы увеличить скорость проведения предварительных проверок заявлений, создав централизованную систему приема. Он также отметил существование различных вариантов увеличения количества сотрудников-аудиторов. Комитет поддержал предлагаемого заместителя директора уровня D1, который обеспечит поддержку более крупного штата сотрудников УАР и поможет с управлением и обслуживанием требований, связанных с мандатом УАР. Эта должность также позволит улучшить планирование преемственности в будущем.

34. Комитет высоко оценил решения руководства относительно бюджетного пакета УАР на 2022–2025 годы, т.е. трех дополнительных должностных единиц для функционального подразделения по расследованиям и специального помощника. Комитет отметил нехватку запрашиваемых ресурсов и, осознавая многочисленные потребности организации в ресурсах, считает, что выделенного количества должностных единиц может быть недостаточно для устранения серьезных рисков ЮНФПА.

35. *Бюро по вопросам этики.* Согласно своему кругу ведения Комитет несет ответственность за консультирование директора-исполнителя о деятельности Бюро по вопросам этики. Комитет встретился с новым сотрудником по вопросам этики и с нетерпением ожидает результатов рассмотрения анализа затрат/выгод программы раскрытия финансовой информации, который был проведен в 2020 году. Отметив, что ресурсы управления были исчерпаны, Комитет приветствовал прогнозируемое увеличение ресурсов в рамках бюджета на 2022–2025 годы.

36. *Рекомендации проверок ОИГ.* Комитет также подтвердил свою рекомендацию, сделанную в предыдущем году, о необходимости мониторинга соблюдения рекомендаций Объединенной инспекционной группы в рамках системы мониторинга рекомендаций Комиссии ревизоров и аудиторской функции УАР, т. е. действовать через Комитет по мониторингу аудиторской деятельности, одновременно с этим сохранив контроль над выполнением рекомендаций УАР в качестве координатора Объединенной инспекционной группы при ЮНФПА.

#### **IV. Заключение**

37. Поскольку мандат нынешнего Комитета истекает в июне 2021 года, он не в состоянии решать, какие вопросы может пожелать рассмотреть новый состав Комитета. Комитет в полной мере ожидает, что комитет-преемник в рамках своего мандата продолжит работу над всеми вопросами, которые на момент написания настоящего отчета еще не были окончательно доработаны и утверждены Исполнительным директором.

38. Комитет хотел бы поблагодарить Исполнительного директора, предыдущего и настоящего заместителей Исполнительного директора, высшее руководство, сотрудников УАР и Управления оценки, Комиссию ревизоров, других руководителей и сотрудников ЮНФПА, которые активно участвовали в деятельности Комитета и сотрудничали с ним в выполнении своих обязанностей по поддержке Исполнительного директора в выполнении ею фидуциарных обязанностей перед Исполнительным советом в соответствии с политикой в области надзорной деятельности, утвержденной Исполнительным советом.

39. Поскольку это последний отчет Комитета в его нынешнем составе, он хотел бы отметить и выразить свою глубокую признательность за отличное сотрудничество и

помощь, которые были предоставлены ему за последние четыре года секретариатом УАР и директором УАР, г-жой Фабьен Ламберт.

---